

DCS
DIRECCIÓN
COMUNAL DE
SALUD
LOS ÁNGELES



Encuétranos en nuestras redes sociales como
[dcslosangeles](https://www.facebook.com/dcslosangeles)

Plan Anual de Capacitación 2025





1. INTRODUCCIÓN:

La capacitación se define como un proceso educativo que se realiza de manera sistemática y organizada, en el cuál las personas adquieren conocimientos específicos acerca del trabajo a desarrollar, forman actitudes respecto de la organización y desarrollan habilidades necesarias para realizar en forma eficiente las diferentes tareas que involucra su cargo. Desde la perspectiva de salud, contempla la adquisición de habilidades y capacidad de acción en salud, es decir, las competencias, conocimientos y los recursos operacionales que la persona tiene o debe adquirir para desempeñar su labor.

Los pilares fundamentales para el proceso continuo de capacitación y formación incluyen:

- La innovación y creatividad en la generación de espacios de enseñanza aprendizaje.
- La retroalimentación como elemento clave del aprendizaje y la transmisión del conocimiento.
- La evaluación del proceso formativo como feedback del aprendizaje.
- La transferencia de los conocimientos en el puesto de trabajo como herramienta para la evaluación costo-efectividad, eficiencia y eficacia de la capacitación.
- La participación y el cuidado de las personas potenciando el trabajo en equipo, la cohesión y el buen clima en las relaciones interpersonales.



2. LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

a. Ejes Estratégicos:

Eje estratégico 1: Medio Ambiente y Entornos Saludables.

- **Condiciones sanitario ambientales:** Reducir la población expuesta a condiciones sanitario ambientales desfavorables que afectan la salud y la calidad de vida, priorizando la población vulnerable, con enfoque territorial y considerando la pertinencia cultural.
- **Salud familiar y comunitaria:** Fortalecer el cuidado de la salud, centrado en las personas, familias y comunidades avanzando con participación social hacia la cobertura universal.
- **Salud Ocupacional:** Disminuir la exposición de la población trabajadora a condiciones y organización del trabajo desfavorables que generan daños a la salud, afectando su seguridad y bienestar.

Eje estratégico 2: Estilos de Vida.

- **Actividad Física:** Disminuir la prevalencia de inactividad física en población en Chile, a través del curso de vida.
- **Alimentación Saludable e inocua:** Aumentar la seguridad alimentaria y nutricional en Chile, a través del curso de vida considerando diversidad territorial y pertinencia cultural.
- **Consumo de alcohol:** Reducir el consumo de alcohol en población general y sus consecuencias sociales y sanitarias.
- **Consumo de Drogas:** Disminuir el consumo de drogas en la población de Chile reduciendo sus consecuencias sociales y sanitarias.
- **Consumo de Tabaco:** Disminuir la prevalencia de consumo de productos de tabaco y sistemas electrónicos de administración de nicotina y sin nicotina en la población.
- **Salud mental:** Mejorar la salud mental de la población en Chile con enfoque en lo promocional y preventivo.
- **Salud Sexual y reproductiva:** Abordar integralmente las necesidades en Salud Sexual y reproductiva de las personas a lo largo del curso de vida, desde un enfoque de género, interseccionalidad, intercultural y de derechos.

Eje estratégico 3: Enfermedades Transmisibles.

- **Enfermedades Transmisibles en eliminación:** Disminuir el riesgo de reintroducción y/o aumento de enfermedades transmisibles en vías de eliminación, emergentes o reemergentes



- **Enfermedades Zoonóticas y vectoriales:** Minimizar la transmisión de zoonosis y enfermedades vectoriales y controlar eventos de la convivencia con animales que afecten la salud de la población del país y que puedan provocar epidemias.
- **Infecciones Respiratorias Agudas:** Disminuir la Morbimortalidad por Infecciones Respiratorias Agudas en la población a nivel nacional.
- **Resistencia a los Antimicrobianos:** Reducir el riesgo de emergencia y diseminación de Resistencia a los antimicrobianos.
- **Tuberculosis:** Reducir la incidencia de Tuberculosis en la población en Chile.
- **VIH/SIDA:** Disminuir la incidencia de VIH/SIDA en Chile en la población entre 15 a 49 años.

Eje estratégico 4: Enfermedades Crónicas no Transmisibles y Violencia.

- **Cáncer:** Disminuir la mortalidad prematura por cáncer en población general.
- **Diabetes mellitus:** Disminuir la prevalencia de diabetes mellitus en la población y complicaciones en personas con diabetes.
- **Enfermedad Renal Crónica:** Disminuir la prevalencia de enfermedad renal crónica en la población y sus complicaciones.
- **Enfermedades Cardiovasculares y Cerebrovasculares:** Disminuir la carga de enfermedad por enfermedades cardiovasculares y cerebrovasculares en personas de 18 años y más en Chile.
- **Enfermedades Respiratorias Crónicas:** Disminuir la carga de enfermedad por enfermedades respiratorias crónicas.
- **Obesidad:** Disminuir la prevalencia de obesidad y sobrepeso en la población.
- **Trastornos bucodentales.** Mejorar el estado de salud bucal de la población a lo largo del curso de vida con enfoque de equidad en salud.
- **Violencia:** Disminuir la prevalencia de violencias que afectan a las personas, familias y comunidades de manera diferenciada, según su género, curso de vida, pertenencia a pueblos originarios, nacionalidad, entre otros.
- **Trastornos mentales:** Reducir la carga de enfermedad asociada a la salud mental de la población a lo largo del curso de vida con enfoque de equidad.

Eje estratégico 5: Funcionamiento y discapacidad.

- **Accidentes de tránsito.** Disminuir la tasa de morbilidad por accidentes de tránsito en la población.
- **Alteraciones Musculoesqueléticas:** Disminuir la prevalencia e incidencia de Alteraciones Músculo Esqueléticas, que genera dolor crónico y/o alteraciones funcionales en la población.
- **Artritis Reumatoidea:** Mantener y propiciar el funcionamiento de las personas con AR optimizando bienestar y calidad de vida disminuyendo discapacidad y dependencia.



- **Dependencia severa:** Disminuir la prevalencia de dependencia severa en la población en todo el curso de vida.
- **Desarrollo Integral Infantil:** Disminuir la prevalencia de niños y niñas que no alcanzan su desarrollo integral acorde a su potencialidad.
- **Enfermedades Poco Frecuentes:** Disminuir el impacto de las Enfermedades poco Frecuentes (EPOF) en la calidad de vida de las personas, familias y comunidad que las presentan.
- **Espectro Autista:** Promover el desarrollo integral y calidad de vida de las personas en el espectro autista y sus familias a lo largo del curso de vida.

Eje estratégico 6: Emergencias y Desastres.

- **Cambio climático:** Disminuir el impacto negativo en la salud de la población por efecto del cambio climático.
- **Gestión del riesgo, emergencia y desastres:** Mitigar los efectos de las emergencias y desastres en la salud y bienestar de la población.
 - Resiliencia del sector.
 - Cambio climático.

Eje estratégico 7: Gestión, calidad e Innovación.

- **Donación y trasplantes de órganos y tejidos:** Disminuir la tasa de morbimortalidad y mejorar la calidad de vida de las personas que requieren uno o más trasplantes de órganos y/o tejidos.
- **Financiamiento del sector:** Mejorar el financiamiento público destinado a salud.
- **Gestión del personal:** Aumentar la equidad territorial en la distribución de recursos humanos en el Sistema Público de Salud.
- **Fortalecer el Diseño:** Implementación y Monitoreo de un Modelo integral de Gestión y Desarrollo de Personas en el Sistema Público de Salud.
- **Favorecer el desarrollo y capacitación del RRHH** en la Atención Primaria de Salud, en los ámbitos de competencias técnicas, habilidades profesionales, administrativas y conocimiento jurídico de las actuales normativas vigentes.
- **Infraestructura y equipamiento:** Fortalecer la infraestructura y equipamiento del sector con enfoque de equidad dando respuesta a las necesidades de salud de la población.
- **Participación Social:** Fortalecer un modelo de gestión participativa en el área de la salud.
- **Salud Digital:** Desarrollar un modelo de atención de Salud Digital sostenible, que aporte al acceso, la atención oportuna y la información a los pacientes en sus contextos territoriales/culturales, de manera articulada, coordinada y que complemente al modelo de atención de salud presencial vigente.
- **Seguridad y Calidad de la atención:** Fortalecer la entrega de servicios de salud con equidad, calidad y seguridad a la población a lo largo de su curso de vida.
- **Tecnología y Sistemas de información en salud:** Contar con Sistemas de información de salud sostenibles, suficientes, integrados y alineados con las necesidades del sector.

Eje estratégico 8: Equidad.

- **Pueblos originarios:** Disminuir las inequidades en salud en la población indígena respecto de la no indígena
- **Mejorar el acceso a la salud integral** de la población indígena con enfoque territorial, derechos, interculturalidad y género.
- **Aumentar la información disponible y sistematizada** de la situación de salud de los pueblos indígenas.
- **Aumentar la cobertura y calidad de la formación** en interculturalidad de los y las trabajadores de la salud.
- **Fortalecer la participación** de los pueblos indígenas en el Sistema de Salud.
- **Fortalecer la planificación sanitaria** con enfoque de determinantes sociales, pertinencia cultural, equidad de género y territorial.
- **Modelo de Salud Integral / Intersectorialidad:** Reducir las inequidades en salud de personas migrantes con respecto a la población nacional sobre el acceso efectivo a la salud.
- **Fortalecer el abordaje intersectorial** de la condición estructural de migración internacional como un determinante social de la salud.
- **Género:** Mejorar el acceso a salud de personas migrantes en iguales condiciones de hecho que las personas nacionales.
- **Personas Migrantes:** Fortalecer el desarrollo de un sistema de salud pertinente con las necesidades de las personas migrantes.
- **Aumentar la evidencia e información** de salud de personas migrantes, favoreciendo la toma de decisiones y el diseño de políticas, programas e intervenciones de salud.
- **Fortalecer la estrategia** de participación de personas migrantes y comunidad local.

b. Estrategias de capacitación:

- **Transversales:** desarrollo de habilidades o competencias técnicas comunes para todos los funcionarios.
- **Departamentos:** se vela por la entrega de competencias adecuadas para la labor de funcionarios dependiendo de la unidad o programa que se desempeñe.
- **Enfocadas en la tarea:** adquisición de conocimientos técnicos específicos para las funciones que desempeña un estamento en su puesto de trabajo.



c. Mecanismos de acción:

- **Metodologías innovadoras:** generar, desarrollar y mantener metodologías innovadoras, pertinentes y eficaces que permitan responder a las necesidades y exigencias actuales en torno a la capacitación funcionaria.
- **Metodología Online:** Modalidad segura en situación de pandemia de seguir actualizando los conocimientos y habilidades de los funcionarios/as de salud, y al mismo tiempo resguardar su integridad física y bienestar personal.
- **Capacitación continua:** desarrollo de proyectos de capacitación al interior de los equipos de salud de cada establecimiento pertinentes a su realidad local. Esto se constituye en un espacio de réplica, socialización, reflexión y unificación de criterios respecto del conocimiento, los aprendizajes, las destrezas y la experiencia entre pares.
- **Alianzas con Centros Formadores:** la formalización de convenios con casas de estudios superiores permite contar con colaboradores para dar cobertura a las necesidades de capacitación de la comuna.
- **Pasantías:** actividad de capacitación y formación que consiste en visita programada a otros establecimientos permitiendo así incorporar nuevas estrategias de acción/atención para el beneficio de los usuarios del sistema de atención municipal.
- **Capacitación entidades externas:** participación de nuestros funcionarios en las capacitaciones convocadas por el Ministerio de Salud a través del Servicio de Salud Biobío y por Secretaría Regional Ministerial a través de su delegación provincial.

3. GESTIÓN ADMINISTRATIVA:

Unidad de Capacitación y Formación:

- **Encargado Unidad:** Sr. Fernando Muñoz Fonseca
- **Profesional Unidad:** Srta. María Eugenia Pérez Vallejos
- **Profesional Unidad:** Sr. Francisco Guzmán Aguayo
- **Secretaria Unidad:** Sra. Camila Santa Cruz Montecinos
- **Administrativa Unidad:** Francisca Pizarro Fuentes.



- Encargado Unidad Capacitación y Formación: Sr. Rodrigo Araya Inostroza, DCS.
- Representante CESFAM Norte: Sra. Romina Cares Saez.
- Representante CESFAM Sur: Srta. Mirta Valenzuela Tiznado.
- Representante CESFAM Nuevo Horizonte: Srta. Daniela Rosas Keim.
- Representante Dirección Comunal de Salud: Srta. Karen Anabalón Pino.
- Representante CESFAM 2 de septiembre: Sra. Karen Fernandez Sanhueza.
- Representante CESFAM Nororiente: Sra. Meibel Avello Fuentealba.
- Representante CESFAM Santa Fe: Sra. Claudia Jara Vásquez.
- Representante Asociación Gremial: Srta. Karen Fernández Castillo.

4. EVALUACIÓN UNIDAD DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2023:

El Plan de Capacitación del año 2023, contó con un financiamiento total de \$ 195.392.069, el cual contempló aporte de \$ 64.339.680 de la Municipalidad de Los Ángeles y de \$ 132.921.357 a través del convenio de Capacitación Funcionaria, Desarrollo de Recursos Humanos en APS y FENAPS educación continua, suscrito con el Servicio de Salud Biobío.

Este financiamiento permitió programar durante 2023-2024 un total de 111 proyectos de capacitación en las áreas de gestión, desarrollo organizacional y desarrollo profesional. Se ingresaron a plataforma de capacitación, un total 211 cursos/jornadas. Con un porcentaje de ejecución de 96.2 %.



Resumen 2023:

Plan de Capacitación	Número de cursos realizados	% de Ejecución y/o autorizados
APS Los Ángeles	76	65.7%
Servicio Salud Bío-bío (plataforma ssbbiobiocapacita)	27	100%
Servicio Salud Bío-Bío	39	100%
Biblioredes	17	100%
SEREMI de Salud	3	100%
ACHS	17	100%
Contraloría General de la república	15	100%
Mercado público	16	100%
Organización Panamericana de la Salud (OPS)	1	100%
Total	208	96.2 %

Participación Funcionarias/os 2023:

En relación con la participación de los funcionarios en el Plan de Capacitación 2023, esta estuvo dada principalmente por la asistencia a actividades tales como cursos, jornadas y diplomas (modalidad presencial, semipresencial y online). A continuación, se indica el total de Funcionarias/os capacitados con al menos 1 día (10 horas de capacitación) durante el año 2023.

Número de Funcionarios/as dotación 2023	Número de Funcionarias/os capacitados 2023	% de Funcionarias/os capacitados 2023
1.339	1.299	97.07%



5. PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2025:

La elaboración del Plan Anual de Capacitación correspondiente a año 2025 se elaboró mediante la siguiente metodología:

a. Directrices Servicio de Salud Biobío:

Entregadas mediante las Orientaciones estratégicas para trabajar en Red año 2024, de Subsecretaría de Redes Asistenciales, MINSAL.

b. Se realiza proceso de DNC para el proceso 2025, el cual queda de la siguiente manera:

1. Reuniones Estratégicas con Directora Comunal, Jefas/es de Departamento y Directoras/es de CESFAM.
2. Diagnóstico de necesidades de capacitación desde el área Técnica y Dirección Comunal de Salud por medio de sus distintos departamentos y Unidades, tomando en consideración las necesidades del Sistema.
3. Evaluación de proyectos con Referentes técnicos de DCS.
4. Retroalimentación con Estamentos y Unidades.
5. Evaluación PAC 2024
6. Elaboración de PAC 2025.



6. RESUMEN DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN PARA 2025:

ANÁLISIS DE BRECHAS DE CAPACITACIÓN								
Estamento/Depto/ CESFAM	Responsable / Coordinador	Funciones priorizadas (2)	Necesidades de capacitación priorizadas (2)	Nivel		Cono dimie nto		Número de Funcionarios/as
				Nuevo	Actualizaci	Técnico	Transversal	
Médicos	Rosa Cortés	Trastornos de personalidad: Manejo en APS	Actualización en tratamientos para salud mental en atención primaria.	x				70
Odontólogos	Alicia Cid	Curso Actualización en Farmacología Odontológica	Actualizar conocimientos en farmacología dental para atención segura del usuario.		x	x		77
Químicos Farmacéuticos	Joanna Salamanca	Actualización en Antibióticos y Terapia Antimicrobiana.	Capacitar a profesionales en uso óptimo y correcto de antimicrobianos para la atención de usuarios en APS		x	x		12
Enfermeras	Mónica Sáez	Actualización de conocimientos, competencias técnicas y habilidades socio colaborativas, que permitan al profesional realizar la evaluación del desarrollo psicomotor (DSM) infantil en control sano u otro contexto y técnicas de estimulación temprana.	Capacitar para evaluar con pautas con evidencia científica vigente y entregar herramientas para acompañar a familias con niños, niñas que arrojen alteración en sus resultados.		x	x		165
Kinesiólogos	Natalia Rubio Ríos	Valoración geriátrica integral	Promover envejecimiento activo en base a información actualizada a través de la kinesiología.	x		x		83
Nutricionistas	Natalia Valladares	Evaluación y manejo nutricional de pacientes con dependencia.	Capacitar nutricionistas APS en atención a usuarios con	x		x		47



			dependencia, leve, moderada y severa o total.					
Psicólogos	Sergio Pérez	Curso de actualización en WAIS-IV para psicólogos de la atención primaria.	Capacitar a los psicólogos de APS en la evaluación de usuarios a través de batería WAIS-IV.	x		x		40
Trabajadoras Sociales	Gloria Castro Cid	Fortaleciendo el rol del Asistente/Trabajador Social desde el Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitario.	Capacitar en conocimientos de salud mental y comunitarias con enfoque en MAIS y enfoque salutogénico.		x	x		54
Matronas	Diana Toledo Arévalo	Actualización en salud sexual y reproductiva enfocado en nutrición y curso de vida	Abordar nutrición y curso de vida de la mujer para prevención de enfermedades crónicas no transmisibles		x	x		61
		Curso actualización ecografía obstétrica	Actualización de conocimientos teóricos y prácticos de ecografía obstétrica, permitiendo un adecuado manejo de esta técnica.		x	x		14
Tecnólogos Médicos	Alicia Cid	Tamizaje con Retinografía en Pacientes Diabéticos, para la pesquisa de Retinopatía Diabética en Atención Primaria de Salud.	Actualizar a los tecnólogos médicos en oftalmología de APS en el tamizaje con retinografía a pacientes diabéticos de la comuna.		x	x		6
		Técnicas de laboratorio de diagnóstico clínico (hematología, líquidos biológicos, bioquímica, VIH y otros)	Capacitar en la realización y análisis de pruebas de laboratorio, asegurando una correcta técnica, manejo adecuado de equipos, para una interpretación precisa de los resultados para	x		x		3



			contribuir a un diagnóstico clínico certero.					
		Dosimetría y protección radiológica	Analizar los principios físicos de la generación y dosimetría de las radiaciones ionizantes e integrar sus fundamentos en el diagnóstico por imágenes con radiaciones.	x		x		4
Profesores Ed. Física	Pablo Felipe Palacios Troncoso	Entrenamiento HIIT para Adultos Mayores.	Proporcionar una comprensión clara de los beneficios y principios del entrenamiento HIIT para adultos mayores.	x		x		13
Fonoaudiólogos	Natalia Rubio	Terapia Miofuncional Orofacial.	Actualizar conocimiento de estrategias de intervención Miofuncional Orofacial en NNA, Adultos y Personas Mayores.		x	x		7
Educadoras Párvulo	Carola Gutiérrez Sepúlveda	Estrategias de Disciplina Positiva en la crianza de niños y niñas menores de 4 años	Fortalecer, promover y entregar herramientas de crianza positiva en familias que se atienden en los CESFAM.	x		x		8
Terapeutas Ocupacionales	Natalia Rubio	Abordaje De Terapia Ocupacional En Atención Primaria En Salud	Adquirir herramientas terapéuticas para el manejo de usuarios personas mayores con demencia que se atienden en los diferentes programas de APS.	x		x		9
Contadores	Fernando Quezada	Curso Mejoramiento Continuo en Organizaciones de Salud	Aprender a diseñar, implementar, evaluar y dar seguimientos a proyectos de mejora de la calidad y seguridad en salud,		x	x		22

			adaptados a las necesidades de cada organización.					
Ingenieros	Alan Uribe	Gestión Estratégica en Atención Primaria de Salud	Integrar las diversas escuelas existentes en la disciplina de la Gestión Estratégica.	x		x		55
TENS/ Auxiliar paramédico	Michele Arratia Vidal	Actualización en procedimientos clínicos: Toma de presión arterial, Electrocardiograma y procedimientos clínicos.	Actualizar los conocimientos de TENS y auxiliares en procedimientos de enfermería.		x	x		216
TENS Farmacia	Joanna Salamanca	Farmacología de Medicamentos del área de Salud Mental en Atención Primaria de Salud.	Fortalecer el conocimiento sobre fármacos psiquiátricos en atención primaria para optimizar su uso y garantizar la seguridad del paciente.	x		x		79
TONS	Cecilia Morales	Trastornos Temporomandibular para técnicos en odontología.	Capacitar a los Técnicos y auxiliares de Odontología en el diagnóstico y manejo básico de TTM.	x		x		54
TANS/Administrativos	Gloria Castro	Fortaleciendo el quehacer en el Sistema Comunal de Atención Primaria de Salud desde el Modelo de Salud Familiar y Comunitario.	Actualizar conocimientos sobre sistema APS y modelo de salud familiar y comunitario.	x		x		126
Secretarias	Fernando Quezada	Desarrollo Integral de la Secretaria en el Sector Público.	Capacitar en habilidades y competencias de las secretarias, para mejorar eficiencia y la calidad del servicio en APS.	x		x		26
Abogados	Fernando Quezada	Diplomado en Probidad, transparencia y buen gobierno	Formar profesionales para prevenir y sancionar la corrupción en el sector público y privado.	x		x		4
Conductores	Herman Cifuentes	Capacitación Tecnología Euro VI- DPF-Urea y su impacto en el medioambiente.	Educar a Conductores y personal de Movilización en implementación de Norma Euro VI en	x		x		75



			vehículos a combustión interna, su evolución desde Euro I hasta Euro VII y el impacto en el medio ambiente.					
Auxiliares Vigilancia	Juan Salazar	Adquisición de curso OS-10 de perfeccionamiento para Auxiliares de servicio de vigilancia"	Reentrenar a los funcionarios, reforzando los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para desempeñarse de manera efectiva en funciones de seguridad privada en Chile.	x		x		130
Auxiliares Servicio/Maestros/ técnicos mantención	Herman Cifuentes	Curso en Estructura Metalcom	Proveer de conocimientos técnicos necesarios en la instalación y manufactura de estructuras de Metalcom.	x		x		25
TENS Podología	Paula Rodríguez	Abordaje Podológico del Pie Diabético	Adquirir conocimientos sobre el abordaje integral y manejo podológico del pie diabético, incluyendo fundamentos básicos de la patología.	x		x		8
Departamento RRF	Herman Cifuentes	Gestión del estrés	Reconocer y controlar los estados de estrés.	x			x	34
Departamento Finanzas	Oscar Oliva	Actualización en Compras Públicas	Capacitar a funcionarios municipales de salud en compras públicas, actualizando conocimientos en la Ley y su reglamento, identificando riesgos y oportunidades para mejorar los procesos de contratación.	x		x		70

Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Fernando Quezada	Curso de Auditoría Interna	Capacitar en la auditoría interna, su rol, normas y alcance en las organizaciones.	x		x		10
Departamento Tecnologías de la información	Freddy Diaz	Fundamentos en Ciberseguridad	Capacitar en gestión y operaciones de ciberseguridad para garantizar la protección de los activos informáticos.	x		x		40
Departamento Gestión de personas	Rodrigo Araya	Actualización ley 19.378 y revisión deberes y derechos Prestadores de Servicios	Manejo del Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y normas relativas a prestaciones de servicios por funcionarios del Depto. Gestión de las Personas.		x	x		36
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Andrea Azua	Procesos Disciplinarios en relación con el Estatuto Administrativo para Fiscales de la Atención Primaria de Salud de la Ilustre Municipalidad de Los Ángeles. Enmarcados en Ley Karin N°21.643	Aprender a iniciar, tramitar y finalizar procesos administrativos municipales según las leyes 18.883 y 18.834, con especial énfasis en ley 21.643 (Ley Karin).	x		x		15
		Gestión del estrés	Capacitar a funcionarios en el reconocimiento y manejo del estrés en su lugar de trabajo	x		x		31
Departamento seguridad y telecomunicaciones	Juan Salazar	Curso de Uso Circuito Cerrado de Televisión (CCTV) y cámaras de seguridad.	El CCTV es una herramienta esencial para la vigilancia y seguridad.	x			x	130
		Curso de Radiocomunicación Intermedia	Aprender conceptos básicos y avanzados de radiocomunicación, incluyendo propagación de señales, tipos de radios, programación, resolución de fallas y	x			x	130



			aplicaciones en emergencias.					
Departamento Salud Rural	Felipe Montero	Actualización en el modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria para técnicos y profesionales clínicos	Promover la salud integral de familias y comunidades rurales de Los Ángeles, priorizando prevención y promoción de la salud.		x	x		60
Departamento Técnico	Sandra Muñoz	Fortaleciendo la gestión del Depto. Técnico de Atención Primaria de Salud.	Propiciar el desarrollo de un enfoque de gestión sistémica y por procesos, conducentes hacia una inteligencia organizacional.		x		x	67
		Curso Calidad y Seguridad del Paciente y Acreditación en Salud: Abordaje Integral de la Seguridad Asistencial a través de la Gestión de Eventos Adversos y Centinelas	Actualizar conocimiento de Encargados de Calidad, jefaturas clínicas, técnicas y Profesionales DCS respecto a sistemas de vigilancia y reporte de eventos adversos y centinela, y la gestión del riesgo asistencial en salud.		x	x		54
		Actualización en modelo de salud familiar y gestión de programas de salud.	Involucrar la participación de equipo de salud en el desarrollo del modelo de salud familiar y la ejecución de los programas de salud.		x		x	1118
		Lactancia materna: empoderémonos, hagamos posible la lactancia.	Fomentar la lactancia materna en todos los ámbitos de acción del Sistema de Salud		x		x	35

			Comunal de Los Ángeles, para propiciar el logro de la Meta Sanitaria Ley 19.813 y también poder optar a la acreditación como "Centros de Salud Amigos de la Madre y del Niño y Niña".					
Unidad Comunicación y difusión	Pablo Novoa	Curso ceremonial y protocolo	Aprender sobre ceremonial y protocolo para contribuir a mejorar la imagen de la institución.	x		x		4
		Curso Piloto Profesional de drones	Aprender a manejar un drone y obtener la credencial de operador RPAS/Drone.	X		x		3
CESFAM Nuevo Horizonte		Prevención de estrés o Burnout	Promover el bienestar laboral y la calidad de atención en el CESFAM, fortaleciendo las habilidades emocionales de los profesionales.	x			x	180



a. Departamento Gestión de las Personas.

Nombre del curso	Actualización ley 19.378 y revisión deberes y derechos Prestadores de Servicios							
Objetivo general	Manejo del Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal y normas relativas a prestaciones de servicios por funcionarios del Depto. Gestión de las Personas							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizar y entregar al personal las herramientas para atender consultas de los usuarios internos. 2. Contar con los conocimientos actualizados del Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal en área de Remuneraciones 3. Contar con los conocimientos sobre derechos y beneficios que otorga la Ley a los funcionarios. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Ley 19.378 y sus modificaciones - Beneficios otorgados por otras leyes (Ej: Incentivo al retiro) - Carrera funcionaria - Conocer últimos dictámenes relacionados al tema. - Deberes y derechos de los Prestadores de Servicios - Contrataciones honorarias - Ley cotizaciones prestadores 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		17	15		3	1	
	Total de participantes por categoría		17	15		3	1	36
Director del curso	Rodrigo Araya							

b. Departamento Desarrollo de las personas y calidad de vida

Nombre del curso	Procesos Disciplinarios en relación al Estatuto Administrativo para Fiscales de la Atención Primaria de Salud de la Ilustre Municipalidad de Los Ángeles. Enmarcados en Ley Karin N°21.643							
Objetivo general	Desarrollar el conocimiento concreto de la iniciación, tramitación y terminación de un Proceso Administrativo con relación a la Ley N°18.883 y Ley N°18.834, tanto en un Sumario Administrativo y/o Investigación Sumaria. Con especial énfasis en la Ley Karin N°21.643.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ley Karin N°21.643. 2. Adquirir herramientas para desarrollar un proceso disciplinario de manera robusta y exhaustiva que permita esclarecer hechos que puedan ir en contra de la Probidad Administrativa y las Obligaciones funcionarias del Sector Público. 3. Actualizar conocimiento en relación al Estatuto Administrativo de funcionarios Municipales N°18.883 y Estatuto Administrativo N°18.884 en temáticas de responsabilidad administrativa, Obligaciones funcionarias, Prohibiciones funcionarias, medidas disciplinarias. 4. Perspectiva de Género, Derechos Fundamentales. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Principios básicos que debe observar el funcionario que instruye un sumario o investigación. - Características de la responsabilidad administrativa. - Medidas disciplinarias. - Concepto de Sumario Administrativo. - Etapas del Sumario Administrativo. - Situaciones que pueden presentarse con motivo de la instrucción de un Sumario Administrativo. - Ley Karin N°21.643. - Acoso sexual laboral en el sector público, concepto normativo, fenomenológico y procedimental. - Acoso laboral en el sector público, concepto normativo, fenomenológico de la violencia y procedimental. 							
Metodología	Mixta							
Horas pedagógicas	40 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		1					1
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente		1					1
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud	2	11					13
	Total de participantes por categoría	2	13					15
Director del curso	Andrea Azua							



Nombre del curso	Estrategias para reducir el estrés laboral							
Objetivo general	Capacitar a funcionarios en el reconocimiento y manejo del estrés en su lugar de trabajo							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar signos y síntomas del estrés 2. Desarrollar técnicas de relajación y reducción del estrés. 3. Fomentar hábitos saludables para reducir el estrés. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Conceptos y definiciones relacionados al estrés. - Técnicas de relajación. - Comunicación efectiva. - Hábitos saludables en salud mental. 							
Metodología	Mixta							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud	1	20	7		2	1	31
	Total de participantes por categoría	1	20	7		2	1	31
Director del curso	Andrea Azua							

c. Departamento de Salud Rural

Nombre del curso	Actualización en el modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria para técnicos y profesionales clínicos							
Objetivo general	Fomentar el Modelo de Atención Integral de Salud, de carácter familiar y comunitario, entienda que la atención de salud debe ser un proceso integral y continuo que centre su atención en las personas y sus familias: que priorice actividades de promoción de la salud, prevención de la enfermedad y se preocupe de las necesidades de salud de las personas y comunidades rurales de Los Ángeles							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar conceptos y elementos claves en la implementación del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitaria en la red asistencial. 2. Reconocer aspectos centrales de la gestión para responder a las exigencias del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitaria 3. Diseñar procesos de mejoramiento continuo de la calidad 4. Identificar estrategias para incluir la Promoción y Prevención en el proceso de planificación y programación del Centro de Salud. 5. Diseñar estrategias de participación social en salud. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Definiciones y los principios fundamentales - Los enfoques a considerar en salud. - Los Aspectos Éticos. - Marco Legal Vigente. - Aspectos centrales en la gestión del modelo de atención en salud. - Planificación y programación en red - Gestión Clínica - Promoción y prevención en salud. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	21 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud	3	28	28			1	
Total de participantes por categoría	3	28	28			1		60
Director del curso	Felipe Montero							



c. Departamento de Recursos Físicos

Nombre del curso	Gestión del estrés							
Objetivo general	Reconocer y controlar los estados de estrés							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar un adecuado autodiagnóstico sobre el estrés. 2. Crear y utilizar estrategias adecuadas para disminuir los niveles de estrés. 3. Aplicar técnicas de relajación cuando los niveles de estrés se encuentren elevados. 4. Desarrollar la capacidad asertiva para relacionarse con otros. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Entendiendo el estrés y la presión. - Estrés Trabajo - Vida Personal. - El autocuidado. - La Asertividad Generativa: una competencia básica para manejar la presión y el estrés. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		16	17		1		34
	Total de participantes por categoría		16	17		1		34
Director del curso	Herman Cifuentes							

d. Departamento de Finanzas Y Contabilidad

Nombre del curso	Actualización en Compras Públicas							
Objetivo general	Generar competencias, actualización y refuerzo de los conocimientos de la normativa relativa a las compras públicas, así como la Ley de Compras y su reciente modificación, su Reglamento y operatividad del portal de MercadoPublico.cl, identificando riesgos y oportunidades de mejora en los procesos de contratación, para funcionarios ligados al proceso de compras del municipio específicamente área salud primaria.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer la normativa aplicada a la contratación pública, incluida la modificación de la Ley (diciembre 2023). 2. Identificar y aplicar estándares de Probidad y Transparencia. 3. Identificar las modalidades de compras y principales riesgos de la contratación pública. 4. Identificar los contenidos de una licitación pública 5. Identificar las oportunidades de mejora en contratación pública. 6. Identificar los desafíos asociados a la planificación de compra 7. Identificar los desafíos asociados a la gestión de contratos y buenas prácticas. 8. Aplicar normativa a través de la revisión de casos prácticos. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Normativas en compras públicas, incluidas modificación de la Ley N°19.886 (Ley N°21.634 del 11-12-2023) - Probidad y Transparencia en las Compras Públicas (Capítulo VII, modificación de la Ley) - Modalidades de contratación - Licitaciones públicas - Planificación de Compras y Gestión de Contratos 							
Metodología	Teórico - Práctico Presencial							
Horas pedagógicas	72 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		2					2
	CESFAM Norte		2					2
	CESFAM Entre Ríos		2					2
	CESFAM Nororiental		2					2
	CESFAM 2 de Septiembre		2					2
	CESFAM Santa Fe		1					1
	CESFAM Nuevo Horizonte		2					2
	Dirección Comunal de Salud		39	12		1	3	57
	Total de participantes por categoría		52	12		1	3	70
Director del curso	Oscar Oliva							



e. Departamento Técnico APS

Nombre del curso	Fortaleciendo la gestión del Depto. Técnico de Atención Primaria de Salud.							
Objetivo general	Propiciar el desarrollo de un enfoque de gestión sistémica y por procesos, conducentes hacia una inteligencia organizacional.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar el desarrollo de un trabajo en conjunto desde las diferentes partes que conforman el Depto. Técnico. 2. Contribuir a los procesos de mejoras continuas al interior del Depto. Técnico APS. 3. Promover la construcción de la visión compartida y la validación del equipo de trabajo. 							
Contenidos mínimos del curso	Pensamiento sistémico. Construcción de la visión compartida. Aprendizaje en equipo. Dominio personal. Modelos mentales. Visión integral de los procesos.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud	9	30	20	1	1	6	
	Total de participantes por categoría	9	30	20	1	1	6	67
Director del curso	Sandra Muñoz							

Nombre del curso	Curso Calidad y Seguridad del Paciente y Acreditación en Salud: Abordaje Integral de la Seguridad Asistencial a través de la Gestión de Eventos Adversos y Centinelas							
Objetivo general	Actualizar conocimiento de Encargados de Calidad, jefaturas clínicas, técnicas y Profesionales DCS respecto a sistemas de vigilancia y reporte de eventos adversos y centinela, y la gestión del riesgo asistencial en salud							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer normativa asociada a sistema de vigilancia EA-EC 2. Conocer y aplicar normativa local de reporte. 3. Comprender la importancia que radica el sistema de reporte, la vigilancia y la mejora continua. 4. Conocer normativas asociadas a la atención centrada en el paciente. 5. Conocer el sistema de vigilancia en su totalidad. 6. Reconocer eventuales situaciones a reportar. 7. Ejecutar normativa en sus áreas de trabajo. 							
Contenidos mínimos del curso	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aspectos normativos de la seguridad asistencial. 2. Seguridad asistencial y Gestión de riesgo clínico. 3. Vigilancia y Notificación de EA y EC en Establecimientos de Salud. 4. Protocolos de Vigilancia y herramientas para la gestión de riesgo en Establecimientos de Salud. 5. Herramientas operativas para la gestión de EA y EC en Establecimientos de Salud. 6. Evaluación (prueba y trabajo final). 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	30 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	2	4					6
	CESFAM Norte	2	4					6
	CESFAM Entre Ríos	2	4					6
	CESFAM Nororiente	2	4					6
	CESFAM 2 de Septiembre	2	4					6
	CESFAM Santa Fe	2	4					6
	CESFAM Nuevo Horizonte	2	4					6
	Dirección Comunal de Salud	2	10					12
	Total de participantes por categoría	16	38					54
Director del curso	Sandra Muñoz							



Nombre del curso	Fortaleciendo el desarrollo de consejerías familiares como prestación relevante desde el enfoque del Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitario.							
Objetivo general	Formar y entrenar a funcionarios de atención primaria de salud en competencias y habilidades necesarias para desarrollar consejerías familiares con enfoque MAIS.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer y/o actualizar metodología de Consejerías Familiares en APS con enfoque MAIS, desde la teoría y la práctica. 2. Contribuir al aprendizaje actitudinal necesario en las Consejerías Familiares en APS con enfoque MAIS. 							
Contenidos mínimos del curso	Metodología actualizada de Consejerías Familiares en APS. con enfoque MAIS, abarcando contenidos desde la teoría y la práctica.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	40 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	1	4					
	CESFAM Norte	1	4					
	CESFAM Entre Ríos	1	4					
	CESFAM Nororiente	1	6					
	CESFAM 2 de Septiembre	1	4					
	CESFAM Santa Fe	1	3					
	CESFAM Nuevo Horizonte	1	4					
	Dirección Comunal de Salud		4					
Total de participantes por categoría	7	33					40	
Director del curso	Sandra Muñoz							

Nombre del curso	Lactancia materna: empoderémonos, hagamos posible la lactancia.							
Objetivo general	Fomentar la lactancia materna en todos los ámbitos de acción del Sistema de Salud Comunal de Los Ángeles, para propiciar el logro de la Meta Sanitaria Ley 19.813 y también poder optar a la acreditación como "Centros de Salud Amigos de la Madre y del Niño y Niña".							
Objetivos específicos	Actualizar en lactancia materna al personal clínico de atención directa a gestantes, madres, niños y niñas (menores de 2 años) que no ha recibido capacitación dentro de los últimos 3 años.							
Contenidos mínimos del curso	<p>Se espera con esta capacitación es que los profesionales cuenten con las competencias técnicas en Lactancia materna para abordar y enfrentar las distintas problemáticas que se pueden presentar en el área como también reforzar y guiar a los usuarios en correctas prácticas. Donde se deben abordar las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dificultad en la lactancia materna - clínicas de lactancia - Mitos de la lactancia materna - Beneficios de la lactancia materna - anatomía y fisiología de la glándula mamaria - dificultades de la lactancia - Técnicas de lactancia - Extracción y conservación de la lactancia materna - Composición de la leche humana - Apego 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	23 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	1	3	1				5
	CESFAM Norte	1	3	1				5
	CESFAM Entre Ríos	1	3	1				5
	CESFAM Nororiente	1	3	1				5
	CESFAM 2 de Septiembre	1	3	1				5
	CESFAM Santa Fe	1	3	1				5
	CESFAM Nuevo Horizonte	1	3	1				5
	Dirección Comunal de Salud							
Total de participantes por categoría	7	21	7				35	
Director del curso	Sandra Muñoz							



Nombre del curso	Actualización en modelo de salud familiar y gestión de programas de salud.							
Objetivo general	Involucrar la participación de equipo de salud en el desarrollo del modelo de salud familiar y la ejecución de los programas de salud.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer el perfil epidemiológico de la población a cargo. 2. Reconocer el rol del equipo de salud en los diferentes procesos de gestión de programa. 3. Identificación de metas sanitaria e indicadores asociados a la atención primaria. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Actualización pauta MAIS. - Metas Sanitarias Ley 18.834 y Ley 19.813. - Indicadores de atención primaria. - Programas de salud. - Programa de reforzamiento. - Aspectos generales de la institución. - Perfil epidemiológico de la población a cargo. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	15	60	70	2	12	14	173
	CESFAM Norte	24	84	76	3	1	13	201
	CESFAM Entre Ríos	25	70	65	2	3	8	173
	CESFAM Nororiente	30	70	50	6	7	4	167
	CESFAM 2 de Septiembre	19	62	49	4	2	3	139
	CESFAM Santa Fe	10	39	29	1	3	9	91
	CESFAM Nuevo Horizonte	22	72	61	4	5	10	174
	Dirección Comunal de Salud							
	Total de participantes por categoría	145	457	400	22	33	61	1118
Director del curso	Sandra Muñoz							

f. Departamento Tecnologías de la Información

Nombre del curso	Fundamentos en Ciberseguridad							
Objetivo general	Contar con niveles de seguridad que posibiliten preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información se transforma en una función crítica de las organizaciones. Esta especialización posibilitará la formación integral en materias de ciberseguridad, pasando por materias de gobierno y gestión de la ciberseguridad, operaciones e infraestructura de la ciberseguridad							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprender el rol del gobierno y la gestión de ciberseguridad y tecnologías de la información, basado en la ley marco de ciberseguridad promulgada en 2024. 2. Desarrollar habilidades para el reconocimiento de vulnerabilidades en los sistemas y los activos de información. 3. Comprender los conceptos clave relacionados con la seguridad cibernética. 4. Comprender los conceptos relacionados con Ataques y Defensas. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Gobierno de la Ciberseguridad - Ley marco de la Ciberseguridad. - Análisis de vulnerabilidades. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	42 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		2	1				3
	CESFAM Norte		1	1				2
	CESFAM Entre Ríos		1	1				2
	CESFAM Nororiente		1	1				2
	CESFAM 2 de Septiembre		1	1				2
	CESFAM Santa Fe		2					2
	CESFAM Nuevo Horizonte		2	1				3
	Dirección Comunal de Salud		18	6				24
	Total de participantes por categoría		28	12				40
Director del curso	Freddy Diaz							



g. Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa

Nombre del curso	Curso de Auditoría Interna
Objetivo general	Entender el significado de la función Auditoría Interna y su importancia en la organización. Reconocer la importancia del sistema de control interno. Conocer las normas, procedimientos e informes de auditoría interna aplicada a los distintos procesos de las organizaciones. Conocer el alcance y los aportes de las funciones que compete desarrollar el auditor interno. Conocer las características, funciones y atribuciones y responsabilidades de la auditoría interna.
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar la capacidad del Contador Público y Auditor UTEM de constituir equipos de trabajo de primer nivel en las áreas básicas de su formación (Contabilidad, Auditoría y Finanzas). 2. Proveer herramientas que permitan que el ejercicio Profesional de los Contadores Públicos y Auditores UTEM sea eficiente, competitivo, globalizado, heterogéneo, racional, científico y social. 3. Fortalecer las capacidades comunicativas, de liderazgo, de análisis crítico y de abstracción. 4. Entregar la preparación valórica, técnica y científica que habilite al Auditor para elaborar, analizar y emitir opiniones en relación con la gestión financiera, contable, tributaria y administrativa de la empresa, diseñando, evaluando, proponiendo e implementando Sistemas Contables y Financieros, que permitan que las Organizaciones sean justas, rentables, éticamente factibles y ambientalmente constructivas.
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Módulo 1 Nociones de Auditoría Interna. Encuadramiento. Definición y propósito de auditoría interna. Enfoque. Origen de la auditoría. Qué es auditoría interna. Tipos de auditoría, diferencias. Diferencias con otros tipos de auditoría. Ventajas de la auditoría interna. Código de ética. Normas de auditoría interna. Roles y responsabilidad del auditor interno. Auditoría interna como herramienta de dirección. Diferentes modalidades de realización del servicio. Normas profesionales de la auditoría interna. - Módulo 2 Sistema de Control Interno. La auditoría y el control interno. Monitoreo y evaluación del sistema de Control Interno. Enfoque COSO y ERM. Evaluación y documentación de los controles internos. - Módulo 3 Organización e Implantación de la Auditoría Interna. Atribuciones de la auditoría interna. Planificación y ejecución de la auditoría interna. Planeación de la auditoría interna. Programa de auditoría interna. Papeles de trabajo. Desarrollo de la auditoría interna: cumplimiento, verificación, evaluación y diagnóstico. - Módulo 4 Informes de Auditoría. Comunicación de los resultados de la auditoría interna. La estructura del informe. Normas sobre Informes. Tipos de informe. Consideraciones de los resultados. Propósitos del informe. Comunicación de los resultados. Reunión de Cierre. Relación con los auditores externos de auditoría.

	<p>- Módulo 5: Habilidades de comunicación: La habilidad de escuchar al cliente. Habilidades básicas: calidad y control del servicio. La atención al cliente, lealtad y manejo de situaciones de crisis. La comunicación: habilidades específicas, empatía. Telemarketing.</p>							
Metodología	A distancia							
Horas pedagógicas	240 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiental							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		8	2				10
Total de participantes por categoría		8	2				10	
Director del curso	Fernando Quezada							



h. Departamento Seguridad y Telecomunicaciones

Nombre del curso	Curso de Uso Circuito Cerrado de Televisión (CCTV) y camaras de seguridad.							
Objetivo general	El principal objetivo de un guardia de seguridad es la vigilancia por lo cual el CCTV viene a garantizar la seguridad y protección de las instalaciones y las personas mediante la supervisión y gestión de sistemas de videovigilancia.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proporcionar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para comprender, configurar y operar sistemas de videovigilancia. 2. Brindar una comprensión sólida de los conceptos fundamentales de la vigilancia por video. 3. Familiarizar a los funcionarios con las tecnologías y equipos utilizados. 4. Aprender sobre los componentes clave de un sistema de CCTV, como cámaras, grabadoras, monitores y cables. 5. Interpretación de las imágenes de video, la detección de comportamiento sospechoso, la gestión de eventos y la colaboración con otros equipos de seguridad. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Introducción al circuito cerrado de televisión CCTV - Actualidad en CCTV - Circuito cerrado de televisión y video - Instalación y configuración de CCTV - Legislación laboral 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	40 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		7	3			120	130
	Total de participantes por categoría		7	3			120	130
Director del curso	Juan Salazar							

Nombre del curso	Curso de Radiocomunicación Intermedia							
Objetivo general	Adquirir conceptos básicos e intermedios de radiocomunicación, sobre propagación de señales, clasificación de radios y sus diferencias, programación básica de radios Motorola, identificación de fallas y sus soluciones, además de comprender cómo se aplica actualmente la radiocomunicación en emergencias y desastres							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Describir los componentes electrónicos y accesorios de las radios VHF. 2. Tipos de antenas VHF y HF, como funcionan sus señales comprendiendo la utilidad de la ganancia en estas. 3. Operar la radio y conocer los protocolos de comunicación utilizados para hablar en radiocomunicación. 4. Entender cómo funciona la radiocomunicación de emergencia en la actualidad junto con tecnologías complementarias y recomendaciones para la instalación de las radios bases en establecimientos. 5. Fabricación de una antena artesanal HF para aplicarla en emergencias y desastres. 6. Explorar las componentes del software de programación para radios Motorola (CPS), aprender a configurar canales, contraseñas y filtrar ruidos. 7. Conocer el nuevo programa CPS 2.0 de Motorola. 8. Entender cómo se instalan las radios y los fundamentos para mantener los equipos, antenas, conectores, mediciones. 9. Identificar fallas típicas en radios, instalaciones de equipos y antenas móviles, adquiriendo las instrucciones técnicas para resolverlas. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - MÓDULO 1: Fundamentos de Radiocomunicación - MÓDULO 2: Radiocomunicación de Emergencia. - MÓDULO 3: Características de Antenas y Radios VHF. - MÓDULO 4: Principios de Programación de Radios Motorola. - MÓDULO 5: Fallas Típicas en Radiocomunicación. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		7	3			120	130
	Total de participantes por categoría		7	3			120	130
Director del curso	Juan Salazar							



i. Unidad de comunicación y difusión

Nombre del curso	Curso ceremonial y protocolo							
Objetivo general	Aprender sobre ceremonial y protocolo para contribuir a mejorar la imagen de la institución.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicar herramientas concretas de comunicación que potencien la imagen de la institución, en su quehacer cotidiano. 2. Conocer normas y usos de ceremonial y protocolo, en instancias propias del desempeño laboral. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - MÓDULO I: IMAGEN CORPORATIVA <ul style="list-style-type: none"> -Concepto de imagen corporativa. -Valor de la imagen en cuanto activo intangible, estratégico y fundamental de la institución. -Canales de reconocimiento. - MÓDULO II: COMUNICACIÓN <ul style="list-style-type: none"> -La comunicación como base de la imagen. -Elementos Involucrados. -Factores físicos y psicológicos. -Cada persona como responsable de la imagen corporativa. -Sugerencias de implementación. - MÓDULO III: PROTOCOLO <ul style="list-style-type: none"> -Concepto de ceremonial, protocolo y urbanidad. -Tipo de eventos y ceremonias. -Precedencias. -Uso de Emblemas. -Disposición de la mesa. -Protocolo Escrito. -Normas Generales de Urbanidad. -Taller de Aplicación. 							
Metodología	A Distancia							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		2	2				4
	Total de participantes por categoría		2	2				4
Director del curso	Pablo Novoa							

Nombre del curso	Curso Piloto Profesional de drones							
Objetivo general	Aprender a manejar un dron y obtener la credencial de operador RPAS/Drone							
Objetivos específicos	Conocer y aplicar las normas exigidas para la operación de drones Operar drones de manera segura y controlada Adquirir conocimientos esenciales para obtener la credencial que permite la operación reglamentaria de drones							
Contenidos mínimos del curso	Conocimiento general de aeronaves, operación de drones, normativa aeronáutica (específicamente DAN 91 y DAN 151,) condiciones meteorológicas, inscripción en el Sistema de Información del Personal Aeronáutico (SIPA), obtención de credencial.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	50 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		2	1				3
	Total de participantes por categoría		2	1				3
Director del curso	Pablo Novoa							



Nombre del curso	Prevención de estrés o Burnout							
Objetivo general	Fortalecer las competencias de inteligencia emocional en los profesionales del CESFAM, con el fin de prevenir y mitigar los efectos del burnout, promoviendo un mejor bienestar laboral y una atención de calidad a los usuarios.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concientizar: Aumentar el conocimiento de los participantes sobre los conceptos de inteligencia emocional, estrés laboral y burnout, 2. Relacionar el desempeño profesional en el área de la salud con los signos o síntomas del burnout. 							
Contenidos mínimos del curso	<p>El curso abordará los fundamentos de la inteligencia emocional y su relación con el síndrome de burnout.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprender a identificar y gestionar sus emociones, - Mejorar sus habilidades de comunicación y relaciones interpersonales, - Desarrollar estrategias para prevenir y manejar el estrés laboral. - Conocer técnicas de relajación, gestión del tiempo y establecimiento de límites para promover un estilo de vida saludable. - Importancia de crear un ambiente de trabajo positivo y colaborativo. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	10 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							180
	Dirección Comunal de Salud							
	Total de participantes por categoría							180
Director del curso	Carolina Arroyo							

PROYECTOS DE CAPACITACIÓN TRANSVERSALES

1. Medicina

Nombre del curso	Trastorno de personalidad: Manejo en APS								
Objetivo general	Actualización en diagnóstico y tratamientos farmacológicos y no farmacológicos para médicos de APS insertos en un equipo psicosocial con mirada integral y enfoque comunitario								
Objetivos específicos	1. Identificar las distintas miradas diagnósticas de los trastornos de personalidad.								
	2. Distinguir, diagnosticar, y realizar una hipótesis comprensiva de los distintos trastornos de personalidad desde una tipología diagnóstica teórica y comprensiva								
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Tipos de Trastornos de Personalidad, Personalidad (y trastornos de personalidad) - En la Infancia y Adolescencia: Apego y personalidad: perspectiva del apego en la infancia y niñez temprana - Rasgos de personalidad en la adolescencia: crisis de identidad versus difusión de identidad. - Auto-cortes como expresión de desregulación emocional en la adolescencia. - Trastornos de Personalidad Específicos: Obsesivo-compulsivo, depresivo, histérico, histriónico, narcisista, antisocial, limítrofe, esquizoide, paranoide. 								
Metodología	Presencial								
Horas pedagógicas	40 horas.								
Recursos humanos	A definir								
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes	
	CESFAM Sur	15						15	
	CESFAM Norte	15						15	
	CESFAM Entre Ríos	5						5	
	CESFAM Nororiente	15						15	
	CESFAM 2 de septiembre	4						4	
	CESFAM Santa Fe	4						4	
	CESFAM Nuevo Horizonte	10						10	
	Dirección Comunal de Salud	Equipo rural							2
	Total de participantes por categoría	70							70
Director del curso	Rosa Cortes								



2. ODONTOLOGÍA

Nombre del curso	Curso Actualización en Farmacología Odontológica							
Objetivo general	Reforzar y actualizar contenidos de Farmacología Odontológica, permitiendo que el profesional sea capaz de evaluar críticamente los efectos colaterales, secundarios y tóxicos que pueden producir algunos Fármacos y de esta manera elegir la mejor alternativa de tratamiento para el paciente.							
Objetivos específicos	Reforzar y actualizar los conceptos básicos de la farmacología estableciendo la importancia de las interacciones farmacológicas en la prescripción de medicamentos de uso odontológico. Identificar los signos y síntomas de las interacciones farmacológicas más relevantes en odontología. Establecer los mecanismos de atención en relación a los pacientes con enfermedad sistémica leve controlada y pacientes con enfermedad sistémica grave. Identificar los signos y síntomas de los efectos adversos producidos por los fármacos utilizados en el tratamiento de diversas patologías. Indicar alternativas seguras de tratamiento de acuerdo a las patologías asociadas del paciente.							
Contenidos mínimos del curso	Reforzamiento de Farmacocinética, Farmacodinamia, Interacciones farmacológicas y Prescripción de medicamentos de uso odontológico. Manejo de pacientes con enfermedades cardiovasculares, metabólicas, cáncer y salud mental. Manejo del dolor e inflamación, infecciones bacterianas, virales y fúngicas, Manejo de infecciones odontogénicas, Manejo farmacológico de manifestaciones orales de infecciones sistémicas. Reconocimiento y manejo de descompensaciones en contexto odontológico en pacientes polimedicados. Reconocimiento y manejo de manifestaciones orales en reacciones adversas a medicamentos.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	10						10
	CESFAM Norte	11						11
	CESFAM Entre Ríos	11						11
	CESFAM Nororiente	15						15
	CESFAM 2 de Septiembre	9						9
	CESFAM Santa Fe	5						5
	CESFAM Nuevo Horizonte	10						10
	Departamento Técnico	6						6
	Departamento rural							0
	Total de participantes por categoría	77						77
Director del curso	Alicia Cid							



3. QUÍMICA Y FARMACIA

Nombre del curso	Actualización en Antibióticos y Terapia Antimicrobiana.							
Objetivo general	Dado la alta complejidad actual de las terapias antimicrobianas y la relevancia del problema de resistencia, es de gran importancia actualizar y fortalecer conocimientos en antimicrobianos, los cuales permitirán aportar en el trabajo integral con el equipo de salud. Se pretende, además, adquirir herramientas para el uso adecuado y seguro de antimicrobianos y la gestión de este recurso en Atención Primaria de Salud de la comuna de Los Ángeles, colaborando en el trabajo de los equipos PROA (programa de optimización del uso de antimicrobianos) en los establecimientos de salud.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entender la farmacología y el mecanismo de acción de los antibióticos 2. Identificar las mejores prácticas en la prescripción de tratamientos antimicrobianos. 3. Estrategias para la Prevención de la Resistencia Antimicrobiana. 4. Aplicar enfoques de terapia antimicrobiana en diversos contextos clínicos. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Familias de antimicrobianos: Espectro de actividad - Antimicrobianos en situaciones especiales (falla renal, falla hepática, obesidad, prematurez, entre otros) - Mecanismos de resistencia a ATB - Generalidades antifúngicas. - Mecanismos de resistencia antifúngicos. - Fundamento de la terapia con antirretrovirales. - Manejo de enfermedades parasitarias comunes. - Errores frecuentes en la medicación de antimicrobianos. - Diseño de un programa de optimización de uso de antimicrobianos (PROA). 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	1						1
	CESFAM Norte	1						1
	CESFAM Entre Ríos	1						1
	CESFAM Nororiente	2						2
	CESFAM 2 de Septiembre	1						1
	CESFAM Santa Fe	1						1
	CESFAM Nuevo Horizonte	1						1
	Departamento Técnico	4						4
	Departamento rural	0						0
	Total de participantes por categoría	12						12
Director del curso	Joanna Salamanca							



4. ENFERMERÍA

Nombre del curso	Actualización de conocimientos, competencias técnicas y habilidades socio colaborativas, que permitan al profesional realizar la evaluación del desarrollo psicomotor (DSM) infantil en control sano u otro contexto y técnicas de estimulación temprana.							
Objetivo general	Aplicar de manera adecuada las pautas de evaluación correspondientes según edad basado en evidencia científica vigente. Además, entregar herramientas para el acompañamiento de familias con niños y niñas que arrojen alteración en sus resultados.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar las áreas en el desarrollo psicomotor y sus principales hitos. 2. Reconocer los instrumentos y edades correspondientes de evaluación del desarrollo psicomotor. 3. Fortalecer la correcta aplicación de instrumentos de evaluación del desarrollo psicomotor: TEPSI y EEDP. 4. Educar de manera constructiva a padres y/o tutores sobre resultados de evaluación. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Valoración del conocimiento de los participantes capacitados. - Presentación de pautas de evaluación y desglose de cada ítem en profundidad. - Técnicas de aplicación de pautas y manejo de la ansiedad del usuario. - Importancia de la buena práctica y análisis de resultados para una continuidad de atención. - Análisis de caso clínico en donde se aplique a cabalidad la evaluación del desarrollo. - Patologías que interfieren en la evaluación del DSM. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur	19						19
	CESFAM Norte	25						25
	CESFAM Entre Ríos	22						22
	CESFAM Nororiente	25						25
	CESFAM 2 de Septiembre	22						22
	CESFAM Santa Fe	10						10
	CESFAM Nuevo Horizonte	24						24
	Dirección Comunal de Salud	18						18
	Total de participantes por categoría	165						165
Director del curso	Mónica Saez							

5. KINESIOLOGÍA

Nombre del curso	Valoración Geriátrica Integral							
Objetivo general	Contribuir a la formación de kinesiólogos en el área geriátrica desde la funcionalidad, basándose en la actividad física como herramienta principal para la promoción de estilos de vida saludables, mantención de la calidad de vida y prevención de dependencia							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explicar con fundamentos el perfil y las necesidades de las personas mayores en Chile y cómo la actividad física impacta desde la prevención y promoción de funcionalidad. 2. Analizar la información existente sobre funcionalidad y actividad física con el fin de que pueda ser utilizada y adaptada en los distintos programas existentes en la atención primaria de salud que trabajan con personas mayores. 3. Realizar toma de examen médico preventivo en personas mayores (EMPAM) y fomentar la toma e importancia de este. 4. Enseñar nuevas escalas de valoración geriátrica validadas en Chile que mida fuerza, flexibilidad, capacidad cardio metabólica u otras que entreguen información pertinente del usuario y que puedan ser utilizadas con fines de tratamiento. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Explicar con fundamentos, cómo la actividad física impacta desde la prevención y promoción de funcionalidad. - Analizar la información existente sobre funcionalidad y actividad física con el fin de que pueda ser utilizada y adaptada en los distintos programas existentes en la atención primaria de salud que trabajan con personas mayores. - Realizar toma de examen médico preventivo en personas mayores (EMPAM) y fomentar la toma e importancia de este. - Enseñar nuevas escalas de valoración geriátrica validadas en que puedan ser utilizadas con fines de tratamiento en APS. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		10					10
	CESFAM Norte		11					11
	CESFAM Entre Ríos		9					9
	CESFAM Nororiente		13					13
	CESFAM 2 de Septiembre		11					11
	CESFAM Santa Fe		10					10
	CESFAM Nuevo Horizonte		14					14
	Dirección Comunal de Salud		5					5
	Total de participantes por categoría		83					83
Director del curso	Natalia Rubio							



6. NUTRICIÓN

Nombre del curso	Evaluación y manejo nutricional de pacientes con dependencia.							
Objetivo general	Fortalecer la formación de profesionales nutricionistas de APS con herramientas clínicas para el abordaje de usuarios con dependencia leve, moderada y severa.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adquirir herramientas técnicas para la evaluación y el manejo nutricional de usuarios con dependencia. 2. Actualizar aspectos clínicos la importancia de intervención nutricional en usuarios con dependencia. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación nutricional, debe incluir al menos antropometría, bioquímica, clínica y dietética. - Tamizaje nutricional. - Valoración global subjetiva. - Intervención nutricional y su importancia. - Tipos de alimentación y vía de administración. - Suplementación. - Aporte y adecuación nutricional. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		5					5
	CESFAM Norte		6					6
	CESFAM Entre Ríos		7					7
	CESFAM Nororiente		8					8
	CESFAM 2 de Septiembre		5					5
	CESFAM Santa Fe		3					3
	CESFAM Nuevo Horizonte		8					8
	Dirección Comunal de Salud		5					5
	Total de participantes por categoría		47					47
Director del curso	Natalia Valladares							

7. PSICOLOGÍA

Nombre del curso	Curso de actualización en WAIS-IV para psicólogos de la atención primaria.							
Objetivo general	Capacitar a los psicólogos de la red de atención primaria de Los Ángeles en la evaluación de usuarios a través de batería WAIS-IV.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizar a los profesionales psicólogos en la utilización de la batería de evaluación de inteligencia de Weschler para adultos en su cuarta edición. 2. Certificar a los funcionarios en la aplicación de la batería WAIS-IV. 							
Contenidos mínimos del curso	El curso debe profundizar sobre la relevancia de la evaluación de inteligencia, para luego señalar hitos en el desarrollo de la investigación en evaluación cognitiva. Posterior a ello introducir la batería WAIS-IV y profundizar en su funcionamiento. Finalmente brindar espacio practico para el despliegue de las habilidades aprendidas en miras de la certificación final del curso.							
Metodología	Presencial							
Horas. pedagógicas	21 horas							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		6					6
	CESFAM Norte		6					6
	CESFAM Entre Ríos		6					6
	CESFAM Nororiente		6					6
	CESFAM 2 de Septiembre		5					5
	CESFAM Santa Fe		5					5
	CESFAM Nuevo Horizonte		6					6
	Dirección Comunal de Salud							
	Total de participantes por categoría		40					
Director del curso	Sergio Perez							



8. TRABAJO SOCIAL

Nombre del curso	Fortaleciendo el rol del Asistente/Trabajador Social desde el Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitario.							
Objetivo general	Adquirir y/o actualizar conocimientos relacionados con la salud mental y salud comunitaria desde el MAIS y el enfoque salutogénico.							
Objetivos específicos	Promover prestaciones de salud mental desde la formación profesional y el rol del asistente/trabajador social en APS. Fortalecer la salud comunitaria desde la formación y el rol que desempeña el asistente/trabajador social en APS.							
Contenidos mínimos del curso	Rol del asistente/trabajador social en salud mental APS. (prestaciones, abordaje integral, acogida, derivaciones, entre otros). Fundamentos, estrategias, técnicas, registros e innovaciones de salud comunitaria en APS. Asistente/trabajador social y participación comunitaria y social en APS.							
Metodología	Presencial							
Horas. pedagógicas	30 horas							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		6					6
	CESFAM Norte		7					7
	CESFAM Entre Ríos		6					6
	CESFAM Nororiente		10					10
	CESFAM 2 de Septiembre		5					5
	CESFAM Santa Fe		4					4
	CESFAM Nuevo Horizonte		7					7
	Dirección Comunal de Salud		3					3
	Depto. Salud Rural		6					6
	Total de participantes por categoría		54					54
Director del curso	Gloria Castro							

9. MATRONAS

Nombre del curso	Actualización en salud sexual y reproductiva enfocado en nutrición y curso de vida							
Objetivo general	Abordar nutrición y curso de vida de la mujer para prevención de enfermedades crónicas no transmisibles							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Educar y actualizar a las profesionales respecto a evidencia científica de la importancia de nutrición en distintas etapas de la vida. 2. Entregar conocimientos que permitan abordar y concientizar a las usuarias sobre la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Nutrición y programación fetal - Nutrición en el período de adolescencia - Nutrición en el período de anticoncepción - Nutrición y fertilidad - Alimentación en la mujer embarazada - Alimentación en el período de lactancia 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		6					6
	CESFAM Norte		9					9
	CESFAM Entre Ríos		9					9
	CESFAM Nororiente		13					13
	CESFAM 2 de Septiembre		7					7
	CESFAM Santa Fe		8					8
	CESFAM Nuevo Horizonte		8					8
	Dirección Comunal de Salud		1					1
	Total de participantes por categoría		61					61
Director del curso	Diana Toledo							



Nombre del curso	Curso actualización ecografía obstétrica							
Objetivo general	Actualización de conocimientos teóricos y prácticos de ecografía obstétrica, permitiendo un adecuado manejo de esta técnica.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluación ecografía de marcadores de aneuploidía (hueso nasal, translucencia nucal, ductus venoso, doppler tricúspideo). 2. Correcta aplicación teórico-técnica del Doppler de arterias uterinas por distintas vías. 3. Correcta aplicación teórica-técnica de la evaluación del cuello uterino. 4. Actualización de examen ecográfico de 30 a 34 semanas. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Marcadores de aneuploidía. - Doppler arterias uterinas. - Técnica medición de cuello uterino. - Evaluación del crecimiento fetal e identificar fetos con alteración de crecimiento. - Evaluación de la unidad fetoplacentaria, presentación fetal y ubicación de la placenta. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		2					2
	CESFAM Norte		2					2
	CESFAM Entre Ríos		2					2
	CESFAM Nororiente		2					2
	CESFAM 2 de Septiembre		2					2
	CESFAM Santa Fe		2					2
	CESFAM Nuevo Horizonte		2					2
	Dirección Comunal de Salud		0					0
	Total de participantes por categoría		14					14
Director del curso	Diana Toledo							

10. TECNOLOGÍA MÉDICA MENCIÓN OFTALMOLOGÍA

Nombre del curso	Tamizaje con Retinografía en Pacientes Diabéticos, para la pesquisa de Retinopatía Diabética en Atención Primaria de Salud.							
Objetivo general	Actualizar a los tecnólogos médicos en oftalmología del Sistema de Salud de los Ángeles en el tamizaje con retinografía a pacientes diabéticos de la comuna.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforzar herramientas técnicas respecto a la retinografía en pacientes diabéticos. 2. Unificar criterios de derivación de usuarios con médico oftalmólogo en APS o Nivel Secundario. 							
Contenidos mínimos del curso	Interpretación práctica de la retinografía en el paciente diabético para tecnólogo médico en oftalmología de la Atención Primaria de Salud. Debe considerar horas. teóricas y prácticas.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	22 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		6					6
	Total de participantes por categoría		6					6
Director del curso	Alicia Cid							



11. TECNOLOGÍA MÉDICA MENCIÓN LABORATORIO CLINICO

Nombre del curso	Técnicas de laboratorio de diagnóstico clínico (hematología, líquidos biológicos, bioquímica, VIH y otros)
Objetivo general	Capacitar a los participantes en la realización y análisis de pruebas de laboratorio relacionadas con hematología, líquidos biológicos, bioquímica, diagnóstico de VIH y otros estudios diagnósticos, asegurando la aplicación correcta de las técnicas, el manejo adecuado de los equipos y la interpretación precisa de los resultados para contribuir a un diagnóstico clínico certero y oportuno en los establecimientos de salud.
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitar en el manejo, procesamiento y análisis de distintos exámenes para detectar posibles alteraciones o patologías. 2. Formar en la realización de pruebas de laboratorio asegurando la correcta preparación y manipulación de reactivos y equipos, así como la interpretación de los resultados obtenidos. 3. Enseñar las técnicas específicas para el diagnóstico de VIH y otras enfermedades infecciosas, garantizando la precisión en la identificación de resultados y la implementación de protocolos de seguridad y bioseguridad. 4. Desarrollar competencias en el uso y mantenimiento de equipos de laboratorio, asegurando su correcto funcionamiento y la obtención de resultados confiables. Asegurar el conocimiento y aplicación de las normas de calidad y bioseguridad en todas las etapas del proceso diagnóstico, minimizando riesgos para el personal y los pacientes. 5. Capacitar en el correcto registro y documentación de los procedimientos y resultados de laboratorio, garantizando la trazabilidad y confidencialidad de la información clínica.
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Técnicas de Recolección de Muestras: Procedimientos para obtener y manejar muestras biológicas. - Química Clínica: Pruebas químicas y análisis en fluidos corporales. - Hematología: Estudio de la sangre y sus componentes, incluyendo conteo de células y pruebas de coagulación. - Microbiología Clínica: Identificación de microorganismos patógenos y pruebas de susceptibilidad. - Inmunología: Pruebas para detectar respuestas inmunológicas y enfermedades autoinmunes. - Biología Molecular y Genética: Técnicas de análisis de ADN, ARN y otras biomoléculas. - Instrumentación y Tecnología de Laboratorio: Uso y mantenimiento de equipos de laboratorio. - Control de Calidad y Aseguramiento de la Calidad: Métodos para asegurar la precisión y exactitud de los resultados. - Toxicología: Identificación y análisis de toxinas y drogas. - Patología Clínica: Estudio de tejidos y células para el diagnóstico de enfermedades.

	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad en el Laboratorio: Procedimientos para manejar materiales peligrosos y prevenir accidentes. - Gestión de Laboratorios: Organización, administración, uso de sistemas informáticos y procedimientos de laboratorio. 							
Metodología	Mixta							
Horas pedagógicas	40 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		3					3
	Total de participantes por categoría		3					3
Director del curso	Alicia Cid							



12. TECNOLOGÍA MÉDICA DOSIMETRÍA Y PROTECCIÓN RADIOLÓGICA

Nombre del curso	Dosimetría y protección radiológica							
Objetivo general	Analizar los principios físicos de la generación y dosimetría de las radiaciones ionizantes e integrar sus fundamentos en el diagnóstico por imágenes con radiaciones.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar el riesgo asociado a las aplicaciones de las radiaciones ionizantes en las diferentes prácticas utilizadas en la medicina. 2. Conocer y aplicar los Principios Básicos de la Protección Radiológica. 3. Diferenciar las medidas de protección radiológicas operacional que se deben aplicar en cualquier trabajo o práctica con exposición a radiaciones ionizantes. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Elementos de Física nuclear. Generalidades. Principales magnitudes y unidades en Protección Radiológica. - Aplicaciones de las Radiaciones Ionizantes. - Exposición del ser humano a las radiaciones ionizantes. - Principios Básicos de la Protección Radiológica (Justificación, Limitación de dosis y Optimización). - Vigilancia radiológica personal (dosimetría personal) y ambiental. - Legislación nacional y recomendaciones internacionales. - Protección Radiológica operacional (tiempo, distancia y blindaje). 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte		1					1
	CESFAM Entre Ríos		1					1
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre		2					2
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud							
	Total de participantes por categoría		4					4
Director del curso	Alicia Cid							



13. PEDAGOGÍA EN EDUCACIÓN FÍSICA

Nombre del curso	Entrenamiento HIIT para Adultos Mayores.							
Objetivo general	Proporcionar una comprensión clara de los beneficios y principios del entrenamiento HITT para adultos mayores							
Objetivos específicos	Desarrollar habilidades y conocimientos para diseñar e implementar programas de entrenamientos HIIT seguros y efectivos para Adultos mayores.							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Introducción al entrenamiento HITT, definición y beneficios del entrenamiento HIIT. Principios y características del entrenamiento HIIT. - Fisiología del envejecimiento consideraciones. - Cambios fisiológicos asociados con el envejecimiento. - Consideraciones para el entrenamiento de adultos mayores. - Diseño de Programas de entrenamiento HIIT. - Evaluación de la condición física y objetivos de entrenamiento. - Creación de programas de entrenamiento HIIT personalizados. - Ejercicios y actividades adecuadas para Adultos Mayores. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		1					1
	CESFAM Norte		2					2
	CESFAM Entre Ríos		2					2
	CESFAM Nororiente		2					2
	CESFAM 2 de Septiembre		2					2
	CESFAM Santa Fe		2					2
	CESFAM Nuevo Horizonte		2					2
	Dirección Comunal de Salud		0					0
	Total de participantes por categoría		13					13
Director del curso	Pablo Palacios							



14. FONOAUDIOLOGÍA

Nombre del curso	Terapia Miofuncional Orofacial.							
Objetivo general	Actualizar conocimiento de estrategias de intervención Miofuncional Orofacial en NNA, Adultos y Personas Mayores.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejar desarrollo de motricidad orofacial. 2. Reforzar conocimientos y conocer nuevos métodos de evaluación y diagnóstico Miofacial Orofuncional. 3. Entregar estrategias de intervención, conocer herramientas a utilizar y nuevas metodologías de trabajo. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de la motricidad orofacial en ciclo vital. - Evaluación y diagnóstico miofacial. - Intervención en deglución atípica, disfagia, trastornos temporomandibulares y alteración del habla. - Ejercicios terapéuticos. - Herramientas Terapéuticas. - Estrategias efectivas de intervención y practicas recomendadas. - Planificación terapéutica miofuncional orofacial. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte		1					1
	CESFAM Entre Ríos		1					1
	CESFAM Nororiente		1					1
	CESFAM 2 de Septiembre		1					1
	CESFAM Santa Fe		1					1
	CESFAM Nuevo Horizonte		1					1
	Departamento Técnico		1					1
	Total de participantes por categoría		7					7
Director del curso	Natalia Rubio							

15. EDUCADORA DE PÁRVULO

Nombre del curso	Estrategias de Disciplina Positiva en la crianza de niños y niñas menores de 4 años							
Objetivo general	Fortalecer habilidades de crianza respetuosa a través de la disciplina positiva en las familias usuarias de los diferentes CESFAM de la comuna, mediante el uso de herramientas y estrategias que les permitan como padres, madres y/o cuidadores mejorar las relaciones interpersonales.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adquirir y actualizar nuevos conocimientos teóricos - prácticos de disciplina positiva en la crianza respetuosa. 2. Adquirir herramientas y recursos para el apoyo en la crianza en autoestima, responsabilidad, autodisciplina, motivación, empatía, respeto, normas, límites y hábitos saludables. 3. Conocer nuevas estrategias para lograr a través de la disciplina positiva, el reconocimiento y expresión de sus sentimientos y emociones en niños y niñas menores de 4 años. 4. Adquirir estrategias de co-regulación emocional en niños y niñas menores de 4 años y sus padres, madres y/o cuidadores. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Auto regulación con disciplina positiva: Establecer límites, acuerdos y compromisos, reduciendo el estrés en la crianza. - Autodisciplina con disciplina positiva: Como lograr una actitud colaboradora, establecer rutinas, desarrollar autonomía y sentido de la responsabilidad. - Autoestima con disciplina positiva: Como abordar el uso eficiente de la motivación con inteligencia emocional a través de los recursos psico-físico-emocionales. - Comunicación efectiva: Como comunicarse con su hijo/a. - La importancia del juego, como reforzamiento positivo a la salud mental del niño y niña. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		1					1
	CESFAM Norte		1					1
	CESFAM Entre Ríos		1					1
	CESFAM Nororiente		2					2
	CESFAM 2 de Septiembre		1					1
	CESFAM Santa Fe		1					1
	CESFAM Nuevo Horizonte		1					1
	Dirección Comunal de Salud		0					0
	Total de participantes por categoría		8					8
Director del curso	Carola Gutiérrez							



Nombre del curso	Abordaje De Terapia Ocupacional En Atención Primaria En Salud							
Objetivo general	Adquirir herramientas terapéuticas para el manejo de usuarios personas mayores con demencia que se atienden en los diferentes programas de APS							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer las diferentes estrategias no farmacológicas para abordar los síntomas neuropsiquiátricos en personas con demencia. 2. Comprender las diferentes sintomatologías, según tipo de demencia. 3. Identificar comorbilidades posibles a la demencia. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Conocer estrategias para abordar los síntomas en personas con demencia. - Comprender las diferentes sintomatologías, según tipo de demencia - Identificar comorbilidades posibles a la demencia. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		1					1
	CESFAM Norte		2					2
	CESFAM Entre Ríos		1					1
	CESFAM Nororiente		1					1
	CESFAM 2 de Septiembre		3					3
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte		1					1
	Dirección Comunal de Salud							
Total de participantes por categoría		9					9	
Director del curso	Natalia Rubio							

17. TENS – AUXILIAR PARAMÉDICO

Nombre del curso	Actualización en procedimientos clínicos: Toma de presión arterial, Electrocardiograma y procedimientos clínicos.							
Objetivo general	Actualizar los conocimientos en los procedimientos de enfermería que se realizan los TENS y auxiliares paramédicos en los distintos establecimientos de salud de la comuna.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar y reforzar los conocimientos teóricos y prácticos sobre los procedimientos de enfermería más comunes realizados por TENS y auxiliares paramédicos en los distintos establecimientos de salud. 2. Establecer un estándar de calidad en la ejecución de procedimientos de enfermería, asegurando que todos los profesionales cuenten con las mismas competencias y habilidades actualizadas. 3. Identificar y corregir posibles errores o desviaciones en la práctica diaria de los procedimientos de enfermería para mejorar la seguridad y eficacia en la atención al paciente. 4. Fomentar la adherencia a las normativas y protocolos vigentes en los procedimientos de enfermería, garantizando una atención alineada con las políticas de salud locales y nacionales. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Conceptos básicos: Qué es la presión arterial. - Importancia de la medición de la presión arterial en la atención sanitaria. - Factores que afectan la presión arterial - Técnica de Medición de la Presión Arterial - Valores normales de presión arterial según la edad y el estado de salud. - Factores que pueden llevar a lecturas falsas o erróneas. - Protocolos de actuación ante cifras de presión arterial anormales. - Historia y evolución del electrocardiograma (ECG). - Importancia del ECG en la práctica clínica. / Colocación de electrodos. - Interpretación Básica del Electrocardiograma - Importancia de los procedimientos en la práctica clínica. - Toma de Signos Vitales - Administración de Medicamentos, Oxigenoterapia. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			20				20
	CESFAM Norte			32				32
	CESFAM Entre Ríos			27				27
	CESFAM Nororiente			30				30
	CESFAM 2 de Septiembre			27				27
	CESFAM Santa Fe			22				22
	CESFAM Nuevo Horizonte			28				28
	Dirección Comunal de Salud			30				30
	Total de participantes por categoría			216				216
Director del curso	Michelle Arratia							



18. TENS FARMACIA

Nombre del curso	Farmacología de Medicamentos del área de Salud Mental en Atención Primaria de Salud.							
Objetivo general	Conocer las acciones y los efectos en el ser humano de los fármacos utilizados en el área de salud mental en atención primaria de salud, fortaleciendo a las personas que trabajan en la entrega directa de medicamentos a usuarios, para que puedan contribuir a lograr que el uso de éstos sea más seguro y eficaz.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Describir los principios generales que rigen las acciones de los fármacos utilizados en patologías de salud mental en atención primaria de salud. 2. Aplicar los principios fundamentales básicos de la farmacocinética y de la farmacodinamia. 3. Describir el mecanismo de acción y las reacciones adversas más frecuentes de grupos farmacológicos utilizados en patologías de salud mental en atención primaria de salud. 4. Relacionar el mecanismo de acción con la utilidad clínica de los fármacos estudiados. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Farmacología de medicamentos Antidepresivos de uso en Atención Primaria de Salud. - Farmacología de medicamentos Antipsicóticos de uso en Atención Primaria de Salud. - Farmacología de medicamentos Psicotrópicos de uso en Atención Primaria de Salud. - Farmacología de medicamentos Estupefacientes de uso en Atención Primaria de Salud. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			8				8
	CESFAM Norte			18				18
	CESFAM Entre Ríos			3				3
	CESFAM Nororient			18				18
	CESFAM 2 de Septiembre			7				7
	CESFAM Santa Fe			6				6
	CESFAM Nuevo Horizonte			8				8
	Departamento Técnico			11				11
	Total de participantes por categoría			79				79
Director del curso	Joanna Salamanca							

19. TONS

20. AUXILIARES DE SERVICIO CONDUCTORES

22. CONTADOR

Nombre del curso	Trastornos Temporomandibular para técnicos en odontología.							
Objetivo general	Capacitar a los Técnicos y auxiliares de Odontología en el reconocimiento básico, apoyo en el diagnóstico y manejo de los trastornos de la articulación temporomandibular (TTM) con un enfoque práctico que les permita colaborar eficazmente.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer la anatomía básica de la ATM y su función 2. reconocer los signos y síntomas de los trastornos temporomandibulares 3. Adquirir conocimientos básicos sobre TTM para realizar acciones de prevención y tratamiento todo con previo diagnóstico del odontólogo. 							
Contenidos mínimos del curso	Definición y conceptos básicos de los trastornos temporomandibulares.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			8				8
	CESFAM Norte			9				9
	CESFAM Entre Ríos			10				10
	CESFAM Nororiente			9				9
	CESFAM 2 de Septiembre			4	1			5
	CESFAM Santa Fe			3				3
	CESFAM Nuevo Horizonte			5	3			8
	Dirección Comunal de Salud			1				1
	Departamento Salud Rural			1				1
	Total de participantes por categoría			50	4			54
Director del curso	Cecilia Morales							



20. AUXILIARES DE SERVICIO CONDUCTORES

Nombre del curso	Capacitación Tecnología Euro VI- DPF-Urea y su impacto en el medioambiente.							
Objetivo general	Educar a Conductores y personal de Movilización en implementación de Norma Euro VI en vehículos a combustión interna, su evolución desde Euro I hasta Euro VII y el impacto en el medio ambiente.							
Objetivos específicos	Adquirir conocimientos básicos norma Euro VI y DPF, su funcionamiento.							
	Desarrollar Técnicas de manejo adecuado para vehículos Euro VI							
Contenidos mínimos del curso	Conceptos básicos de la Norma Euro, su Evolución, componentes adicionados (EGR, DPF, urea, catalizador, entre otros). Funcionamiento de componentes que intervienen en el proceso de la quema de partículas. Impacto en el medio ambiente con el uso de estas tecnologías. Finalmente, crear conciencia en los asistentes de los efectos que causa la contaminación ambiental por gases CO2, NOx.							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud						75	75
Total de participantes por categoría						75	75	
Director del curso	Herman Cifuentes							

21. AUXILIARES DE SERVICIO, MAESTROS, TÉCNICOS EN MANTENCIÓN

Nombre del curso	Curso en Estructura Metalcom							
Objetivo general	Proveer de conocimientos técnicos necesarios en la instalación y manufactura de estructuras de Metalcom.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer distintas herramientas y materiales en la construcción con Metalcom 2. Conocer elementos de seguridad y prevención en la construcción con Metalcom 							
Contenidos mínimos del curso	<p>1. NOMENCLATURA Y ESPECIFICACIONES DEL SISTEMA DE INSTALACION DE ESTRUCTURAS METALICAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Especificaciones del sistema y nomenclaturas - Alcances y restricciones del sistema - Aislamiento térmica y acústica - Resistencia a cargas y factores del medio ambiente <p>2. SUPERFICIE O TERRENO DONDE SE INSTALARÁ LAS ESTRUCTURA METALICA</p> <p>Fundaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terrenos más comunes - Cimentaciones tradicionales y simplificación con el sistema metalcon - Anclajes y fijaciones <p>3. MATERIALES, CUBICACIONES E INTERPRETACION DE PLANOS PARA LA CONSTRUCCION DE ELEMENTOS SOPORTANTES VERTICALES DE PISO Y SOPORTANTES DE ALTURA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Muros, frontones y tabiques - Cálculos, tablas, y análisis de costos - Planos y detalles - Cubicaciones - Envigados, vigas de piso y de refuerzo - Anclajes y dimensionamiento - Pasadas e instalaciones - Escaleras - Techumbres y mansardas <p>4. TÉCNICAS DE CONSTRUCCION CON ESTRUCTURAS METALICAS</p>							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		6	4		1	14	25
	Total de participantes por categoría		6	4		1	14	25
Director del curso	Herman Cifuentes							



Nombre del curso	Curso Mejoramiento Continuo en Organizaciones de Salud							
Objetivo general	El diploma entregará los conocimientos y herramientas que permiten diseñar, implementar y dar seguimiento a proyectos de mejora de la calidad clínica y la seguridad asistencial. Ajustados a las necesidades de cada organización, contemplando sus características particulares y restricciones presupuestarias, con la finalidad de maximizar el impacto de los proyectos y transitar de manera efectiva hacia la excelencia.							
Objetivos específicos	1. Aprende a liderar proyectos de mejoramiento continuo. 2. Implementa y da seguimiento a proyectos de mejora de la calidad clínica y seguridad asistencial. 3. Aprende sobre gestión de Riesgo y experiencias de servicio.							
Contenidos mínimos del curso	1. Gestión de la calidad y seguridad clínica. 2. Conocimiento del cliente y definición de experiencias de servicio. 3. Seguridad asistencial y gestión de riesgo. 4. Gestión de costos en organizaciones de salud. 5. Proyectos de mejoramiento con lean manufacturing.							
Metodología	Mixta							
Horas pedagógicas	120 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		22					22
Total de participantes por categoría		22					22	
Director del curso	Fernando Quezada							

22. INGENIERÍA

Nombre del curso	Gestión Estratégica en Atención Primaria de Salud							
Objetivo general	Integrar las diversas escuelas existentes en la disciplina de la Gestión Estratégica							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Descubrir aproximaciones alternativas a la planificación estratégica 2. Proponer soluciones innovadoras a los problemas estratégicos 3. Promover la importancia del enfoque estratégico 4. Tabla Dinámica en Excel para utilizar en el contexto de una empresa. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Organización y gestión de tiempos y tareas a nivel individual - Técnicas para la organización de funciones y tareas a nivel individual. - Organización y gestión de tiempos, tareas en equipos. - Técnicas para la organización de funciones y técnicas en equipos. 							
Metodología	A Distancia							
Horas pedagógicas	28 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur		1					1
	CESFAM Norte		2					2
	CESFAM Entre Ríos		2					2
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre		2					2
	CESFAM Santa Fe		2					2
	CESFAM Nuevo Horizonte		3					3
	Dirección Comunal de Salud		43					43
	Total de participantes por categoría		55					55
Director del curso	Alan Uribe							



Nombre del curso	Desarrollo Integral de la Secretaria en el Sector Público.							
Objetivo general	Fortalecer las habilidades y competencias de las secretarias del sector público, reconociendo la importancia del desarrollo profesional como el integral, para mejorar eficiencia y la calidad del servicio que ofrecemos.							
Objetivos específicos	La capacitación se enfoca en mejorar la eficiencia y calidad del trabajo diario mediante la implementación de herramientas y métodos avanzados. Se enseña la redacción clara y precisa de documentos administrativos para garantizar informes y comunicaciones efectivas. Además, se capacita en la aplicación de la ley de transparencia y probidad, asegurando prácticas éticas en la gestión pública. El curso también abarca técnicas ergonómicas para prevenir lesiones relacionadas con el trabajo y estrategias de autocuidado para gestionar el estrés y promover el bienestar en el entorno laboral.							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Técnicas de trabajo, redacción y archivo. Transformación Digital. Manejo, Concepto y Objetivo del repositorio. manejo del correo electrónico (archivo-agenda-reuniones) - Ley de transparencia y probidad en funcionarios públicos. - Técnicas de prevención de lesiones asociadas al trabajo y ergonomía. - Técnicas de prevención del estrés laboral y Burnout 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	40 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			1				1
	CESFAM Norte			1				1
	CESFAM Entre Ríos			1				1
	CESFAM Nororiente			1				1
	CESFAM 2 de Septiembre			1				1
	CESFAM Santa Fe			1				1
	CESFAM Nuevo Horizonte			1				1
	Dirección Comunal de Salud			19				19
	Total de participantes por categoría			26				26
Director del curso	Fernando Quezada							

24. ABOGADOS

Nombre del curso	Diplomado en Probidad, transparencia y buen gobierno							
Objetivo general	Mediante clases expositivas, ejercicios prácticos, talleres de discusión y evaluaciones se buscará que el alumno aprenda a identificar el marco teórico y práctico en torno a la transparencia, la probidad y la prevención de la corrupción, al mismo tiempo que adquiere conocimientos sobre herramientas y mecanismos necesarios para prevenir y sancionar la corrupción para enfrentar las de manera correcta las situaciones que puedan surgir en la institución pública o privada a la que pertenezca.							
Objetivos específicos	Tener herramientas Administrativas, en Probidad, Transparencia y Buen Gobierno.							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar, en materias de probidad, transparencia y buen gobierno la actual normativa, jurisprudencia y casos prácticos. - Evaluar herramientas que permitan mejorar la gestión y funcionamiento de instituciones públicas y privadas. - Adquirir herramientas que permitan mejorar la gestión y funcionamiento en instituciones públicas y privadas, a través del conocimiento de la actual normativa, jurisprudencia y casos prácticos en materias de probidad, transparencia y buen gobierno. - Desarrollar una visión de futuro en temas de probidad, transparencia y buen gobierno al conocer las innovaciones en el Estado e internacionales dentro de estas materias. 							
Metodología	A distancia							
Horas pedagógicas	141 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		3	1				4
	Total de participantes por categoría		3	1				4
Director del curso	Fernando Quezada							



Nombre del curso	Fortaleciendo el quehacer en el Sistema Comunal de Atención Primaria de Salud desde el Modelo de Salud Familiar y Comunitario.							
Objetivo general	Adquirir y/o actualizar conocimientos relacionados con el modelo de salud y el funcionamiento del sistema comunal de atención primaria de salud.							
Objetivos específicos	Dar a conocer los fundamentos del quehacer en atención primaria de salud desde el enfoque MAIS. Propiciar una mirada más integral en el desarrollo de las diversas atenciones brindadas en los establecimientos de APS.							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Principios irrenunciables y aspectos esenciales del instrumento de certificación del MAIS. - Sistema de financiamiento de APS. Per Cápita. - Participación Social y Ciudadana, OIRS, Ley 20.584. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			18				18
	CESFAM Norte			18				18
	CESFAM Entre Ríos			17				17
	CESFAM Nororiente			17				17
	CESFAM 2 de Septiembre			15				15
	CESFAM Santa Fe			12				12
	CESFAM Nuevo Horizonte			18				18
	Dirección Comunal de Salud			7				7
	Depto. Salud Rural			4				4
	Total de participantes por categoría			126				126
Director del curso	Gloria Castro							

26. AUXILIARES DE SERVICIO VIGILANCIA

Nombre del curso	Adquisición de curso OS-10 de perfeccionamiento para Auxiliares de servicio de vigilancia"							
Objetivo general	Reentrenar a los funcionarios, reforzando los conocimientos, habilidades y herramientas necesaria para desempeñarse de manera efectiva en funciones de seguridad privada en Chile							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proteger y resguardar los bienes Institucionales, personas y funcionarios a nuestro cuidado con la mayor eficiencia. 2. Generar una percepción de seguridad y confianza que favorezca la actividad de servicios o el bienestar de nuestros funcionarios y Usuarios. 3. Utilizar tecnología avanzada para prevenir riesgos en materia de seguridad. 4. Adoptar medidas de seguridad para prevenir, reducir aquellos riesgos que puedan afectar las instalaciones 5. Comprender la importancia de la atención de emergencia o riesgo. 6. Aplicar protocolos de seguridad otorgados por la institución. 7. Conceptos básicos para mantener una condición física adecuada que permita cumplir con las funciones laborales específicas. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Prevención de riesgos en seguridad privada - Seguridad de instalaciones. - Legislación de seguridad privada. - Valores y ética para la seguridad privada. - Sistema de Comunicación y enlace. - Conocimiento de sistemas de alarmas. - Primeros auxilios en seguridad privada. - Defensa Personal. - Instrucción Física. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	36 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur							
	CESFAM Norte							
	CESFAM Entre Ríos							
	CESFAM Nororiente							
	CESFAM 2 de Septiembre							
	CESFAM Santa Fe							
	CESFAM Nuevo Horizonte							
	Dirección Comunal de Salud		7	3			120	130
	Total de participantes por categoría		7	3			120	130
Director del curso	Juan Salazar							



Nombre del curso	Abordaje Podológico del Pie Diabético							
Objetivo general	Adquirir conocimientos sobre el abordaje integral y manejo podológico del pie diabético, incluyendo fundamentos básicos de la patología.							
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconocer la importancia de la anamnesis en usuarios diabéticos 2. Realizar atención podológica integral demostrando conocimientos sobre la etiopatogenia, semiología y complicaciones de los trastornos neuropáticos, vasculares y cutáneos propios de la diabetes. 3. Relacionar medidas de prevención y tratamiento con educación del autocuidado del paciente diabético, con el fin de prevenir heridas y posibles amputaciones. 							
Contenidos mínimos del curso	<ul style="list-style-type: none"> - Fundamentos de patología diabética. - Escalas de evaluación del pie diabético. - Identificación de alteraciones del pie diabético. - Cuidados especiales del pie diabético. - Semiología clínica. - Actividades de promoción y prevención de complicaciones del pie diabético. - Limitaciones y consideraciones al momento de la atención podológica del usuario diabético. - Norma técnica Manejo integral del pie diabético. 							
Metodología	Presencial							
Horas pedagógicas	20 horas.							
Recursos humanos	A definir							
Funcionarios a capacitar	CATEGORÍA	A	B	C	D	E	F	Total de participantes
	CESFAM Sur			1				1
	CESFAM Norte			1				1
	CESFAM Entre Ríos			1				1
	CESFAM Nororiente			1				1
	CESFAM 2 de Septiembre			1				1
	CESFAM Santa Fe			1				1
	CESFAM Nuevo Horizonte			1				1
	Dirección Comunal de Salud			1				1
	Total de participantes por categoría			8				8
Director del curso	Paula Rodríguez							

8. PROYECTOS DE CAPACITACIÓN POR EJE ESTRATÉGICO

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2024 PERSONAL ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA (LEY 19.378) SERVICIO DE SALUD BÍO-BÍO COMUNA LOS ANGELES																	
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS EDUCATIVOS	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA						TOTAL	N° DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCIÓN
			A	B	C	D	E	F			ITEM CAPACITACION	PRESUPUESTO	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO			
	Comité de Aplicación Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales	Efectuar por parte de los comités de aplicación la correcta implementación del Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales dentro de su organización.							50	5	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025



	Conducción segura y defensiva	Aplicar técnicas de manejo defensivo en la conducción de un vehículo motorizado bajo condiciones adversas, según lo establecido en el presente curso.								TODOS	11	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Coordinador de reintegro posterior a una enfermedad profesional de salud mental.	Capacitar a quienes deban acompañar a algún compañero de trabajo en su reintegro laboral luego de una EPSM.								50	4	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Dermatitis ocupacional en el sector salud	Conocer que es la dermatitis ocupacional y algunos agentes que la generan. Conocer la normativa legal y las medidas preventivas asociadas a la dermatitis ocupacional.								TODOS	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025



Evitando dolencias musculoesqueléticas de extremidades superiores (TMERT) en su trabajo	Aplicar prácticas de trabajo correctas para evitar trastornos musculoesqueléticos de extremidad superior.								TODOS	33	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
Fatiga y somnolencia en la conducción	Aplicar las medidas preventivas para evitar la aparición de fatiga o somnolencia durante la conducción de vehículos.								50	7	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
Gestión del CPHS para servicios públicos (DS 168).	Implementar un plan de trabajo efectivo, conforme a las necesidades preventivas de las empresas y de acuerdo con la estrategia de CPHS ACHS.								50	8	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025

Obligación de informar los riesgos laborales en tareas administrativas	Informar a los trabajadores sobre los peligros y riesgos en su trabajo.									TODOS	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
Operación segura de calderas y generadores de vapor	Preparar a los trabajadores para que puedan rendir examen de certificación ante la autoridad sanitaria.									50	11	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
Orientación en Prevención de Riesgos	Entender aspectos fundamentales sobre la seguridad y salud en el trabajo.									50	5	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
Prácticas seguras en labores de corte y esmerilado	Prevenir proyección de partículas, caídas, golpes, cortes, contacto con equipos energizados, inhalación de polvo, exposición a ruido y vibraciones.									50	5	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025

	Prácticas seguras en manejo manual de pacientes	Identificar los peligros asociados al manejo manual de pacientes y determinar las medidas de control y preventivas asociadas a la actividad.																TODOS	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Prevención de accidentes en la vía pública	Aplicar las medidas preventivas para la prevención de accidentes en la vía pública.																50	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Prevención de Riesgos Eléctricos	Prevenir contacto con equipos u objetos energizados.																TODOS	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Prevención de riesgos en operación de motosierras	Dar a conocer las reglas de trabajo seguro en el uso de motosierras.																50	5	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025



	<p>Respuesta a situaciones de emergencias para encargados de evacuación</p>	<p>Conocer los objetivos del proceso de evacuación y su clasificación. Conocer las amenazas generales que se presentan en los lugares de trabajo y las principales acciones de respuesta que deben aplicar.</p>							50	5	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	<p>Marcela Fernández Becerra</p>	<p>ene - dic 2025</p>
	<p>Riesgos biológicos en contexto clínico</p>	<p>Aplicar prácticas seguras de trabajo durante la ejecución de procedimientos clínicos con exposición a agentes biológicos, conforme a las normas y protocolos de bioseguridad, establecidos por los procesos de atención de salud.</p>						<p>TODOS</p>	3	\$0.	\$0.	\$0.	\$0.	ACHS	<p>Marcela Fernández Becerra</p>	<p>ene - dic 2025</p>	



	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.								50	4	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	ACHS	Marcela Fernández Becerra	ene - dic 2025
	Fortaleciendo el rol del Asistente/ Trabajador Social desde el Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitario.	Adquirir y/o actualizar conocimientos relacionados con la salud mental y salud comunitaria desde el MAIS y el enfoque salutogénico.								54	30	\$ 3.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 3.000.000	Estamento Trabajadora Social	Gloria Castro Cid	ene - dic 2025
	Estrategias de Disciplina Positiva en la crianza de niños y niñas menores de 4 años	Capacitar a padres, madres y cuidadores para que desarrollen habilidades de crianza respetuosa basadas en la disciplina positiva, mejorando así las relaciones familiares y el bienestar de los niños y niñas.								8	20	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 2.000.000	Estamento Educadoras Párvulo	Carola Gutiérrez Sepúlveda	ene - dic 2025



Curso de actualización en WAIS-IV para psicólogos de la atención primaria.	Capacitar a los psicólogos de la red de atención primaria de Los Ángeles en la evaluación de usuarios a través de batería WAIS-IV.	40								40	21	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 2.000.000	Estamento Psicólogos	Sergio Perez	ene - dic 2025
Tamizaje con Retinografía en Pacientes Diabéticos, para la pesquisa de Retinopatía Diabética en Atención Primaria de Salud	Actualizar a los tecnólogos médicos en oftalmología del Sistema de Salud de los Ángeles en el tamizaje con retinografía a pacientes diabéticos de la comuna.	6								6	22	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 2.000.000	Estamento TM	Alicia Cid	ene - dic 2025
Terapia Miofuncional Orofacial.	Actualizar conocimiento de estrategias de intervención Miofuncional Orofacial en NNA, Adultos y Personas Mayores.	7								7	20	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 2.000.000	Estamento Fonoaudiólogos	Natalia Rubio Ríos	ene - dic 2025



<p>Trastornos Temporomandibular para técnicos en odontología.</p>	<p>Capacitar a los Técnicos y auxiliares de Odontología en el reconocimiento básico, apoyo en el diagnóstico y manejo de los trastornos de la articulación temporomandibular (TTM) con un enfoque práctico que les permita colaborar eficazmente.</p>			50	4			54	20	\$ 4.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	estamento TONS	Cecilia Morales Curriao	ene - dic 2025
<p>Abordaje Podológico del Pie Diabético</p>	<p>Adquirir conocimientos sobre el abordaje integral y manejo podológico del pie diabético, incluyendo fundamentos básicos de la patología.</p>			8				8	20	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 0.	\$ 2.000.000	Estamento TENS Podología	Paula Rodríguez	ene - dic 2025



Técnicas de laboratorio de diagnóstico o clínico (hematología, líquidos biológicos, bioquímica, VIH y otros)	Capacitar a los participantes en la realización de pruebas de laboratorio hematológicas, bioquímica y otros, asegurando la estandarización de los procedimientos y la obtención de resultados confiables.		3					3	40	\$ 0.	\$ 0.	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	Estamento TM	Alicia Cid	ene - dic 2025
Dosimetría y protección radiológica	Analizar los principios físicos de la generación y dosimetría de las radiaciones ionizantes e integrar sus fundamentos en el diagnóstico por imágenes con radiaciones.		4				4	20	\$ 0.	\$ 0.	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	Estamento TM	Alicia Cid	ene - dic 2025	

<p>Actualización en procedimientos clínicos: Toma de presión arterial, Electrocardiograma y procedimientos clínicos.</p>	<p>Actualizar los conocimientos y habilidades de los TENS y auxiliares paramédicos en la realización de procedimientos de enfermería, acorde a las mejores prácticas clínicas y a los protocolos institucionales.</p>			216				216	20	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	Estamento TENS y Auxiliares Paramédico	Michele Arratia	ene - dic 2025
<p>Fortalecimiento del que hacer en el Sistema Comunal de Atención Primaria de Salud desde el Modelo de Salud Familiar y Comunitario.</p>	<p>Adquirir y/o actualizar conocimientos relacionados con el modelo de salud y el funcionamiento del sistema comunal de atención primaria de salud.</p>			126				126	20	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	TANS/Administrativos	Gloria Castro	ene - dic 2025

Desarrollo Integral de la Secretaria en el Sector Público.	Fortalecer las habilidades y competencias de las secretarias del sector público, reconociendo la importancia del desarrollo profesional como el integral, para mejorar eficiencia y la calidad del servicio que ofrecemos.			26				26	40	\$ 0.	\$ 3.000.000	\$ 0.	\$ 3.000.000	Secretarias	Fernando Quezada	ene - dic 2025
Diplomado en Probidad, transparencia y buen gobierno	Desarrollar en los participantes las competencias necesarias para identificar, prevenir y combatir la corrupción en el ámbito público y privado, aplicando los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos.	3	1				4	14	1	\$ 0.	\$ 5.000.000	\$ 0.	\$ 5.000.000	Abogados	Fernando Quezada	ene - dic 2025



<p>Adquisición de curso OS-10 de perfeccionamiento para Auxiliares de servicio de vigilancia"</p>	<p>Reentrenar a los funcionarios, reforzando los conocimientos, habilidades y herramientas necesaria para desempeñarse de manera efectiva en funciones de seguridad privada en Chile</p>		7	3			120	130	36	\$ 0.	\$ 6.000.000	\$ 0.	\$ 8.000.000	Auxiliares Vigilancia	Juan Salazar	ene - dic 2025
<p>Curso en Estructura Metalcom</p>	<p>Proveer de conocimientos técnicos necesarios en la instalación y manufactura de estructuras de Metalcom.</p>		6	4		1	14	25	20	\$ 0.	\$ 2.000.000	\$ 0.	\$ 2.000.000	Auxiliares Servicio/Maestros/técnicos	Herman Cifuentes	ene - dic 2025

	Actualización en Compras Públicas	Actualizar y profundizar los conocimientos de los funcionarios municipales del área de salud primaria en la normativa de compras públicas, con especial énfasis en la Ley de Compras y su reciente modificación, así como en la operatividad del portal de Mercado público.c.l.	52	12	1	3	70	72	\$ 0.	\$ 5.000.000	\$ 0.	\$ 5.000.000	Dpto. Finanzas	Oscar Oliva	ene - dic 2025
--	-----------------------------------	---	----	----	---	---	----	----	-------	--------------	-------	--------------	----------------	-------------	----------------



<p>Procesos Disciplinarios en relación con el Estatuto Administrativo para Fiscales de la Atención Primaria de Salud de la Ilustre Municipalidad de Los Ángeles. Enmarcados en Ley Karin N°21.643</p>	<p>Fortalecer las competencias en la gestión de procesos administrativos disciplinarios, con especial atención a las leyes N°18.883 y N°18.834. y énfasis en la Ley N°21.643.</p>	2	13					15	40	\$ 0.	\$ 4.000.000	\$ 0.	\$ 4.000.000	Dpto. Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Andrea Azua	ene - dic 2025
<p>Curso de Uso Circuito Cerrado de Televisión (CCTV) y cámaras de seguridad.</p>	<p>El principal objetivo de un guardia de seguridad es la vigilancia por lo cual el CCTV viene a garantizar la seguridad y protección de las instalaciones y las personas mediante la supervisión y gestión de sistemas de videovigilancia.</p>		7	3			120	130	40	\$ 0.	\$ 6.000.000	\$ 0.	\$ 6.000.000	Dpto. Seguridad y Telecomunicaciones	Juan Salazar	ene - dic 2025

Curso de Radiocomunicación Intermedia	Adquirir conceptos básicos e intermedios de radiocomunicación, sobre propagación de señales, clasificación de radios y sus diferencias, programación básica de radios Motorola, identificación de fallas y sus soluciones, además de comprender cómo se aplica actualmente la radiocomunicación en emergencias y desastres		7	3			120	130	10	\$ 0.	\$ 6.000.000	\$	\$ 6.000.000			
Fortaleciendo la gestión del Depto. Técnico de Atención Primaria de Salud.	Propiciar el desarrollo de un enfoque de gestión sistémica y por procesos, conducentes hacia una inteligencia organizacional.	9	30	20	1	1	6	67	20	\$ 0.	\$ 3.000.000	\$ 0.	\$ 3.000.000	Depto. Técnico	Sandra Muñoz	ene - dic 2025



Curso Calidad y Seguridad del Paciente y Acreditación en Salud: Abordaje Integral de la Seguridad Asistencial a través de la Gestión de Eventos Adversos y Centinelas	Actualizar conocimiento de Encargados de Calidad, jefaturas clínicas, técnicas y Profesionales DCS respecto a sistemas de vigilancia y reporte de eventos adversos y centinela, y la gestión del riesgo asistencial en salud	16	38					54	30	\$ 0.	\$ 0.	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	Depto. Técnico	Sandra Muñoz	ene - dic 2025
Actualización en modelo de salud familiar y gestión de programas de salud.	Involucrar la participación de equipo de salud en el desarrollo del modelo de salud familiar y la ejecución de los programas de salud.	145	457	400	22	33	61	1118	10	\$ 0.	\$ 0.	\$ 0.	\$ 3.000.000	Depto. Técnico	Sandra Muñoz	ene - dic 2025

Resumen de Capacitaciones por Ejes Estratégicos

Eje Estratégico	N° de cursos programados 2025
Eje Estratégico 1: Medio Ambiente y Entornos Saludables.	67
Eje Estratégico 2: Estilos de vida.	3
Eje Estratégico 3: Enfermedades Transmisibles.	1
Eje Estratégico 4: Enfermedades Crónicas no Transmisibles y Violencia.	9
Eje Estratégico 5: Funcionamiento y Discapacidad.	3
Eje Estratégico 6: Emergencias y Desastres	
Eje Estratégico 7: Gestión, calidad e Innovación.	23
Eje Estratégico 8: Equidad.	1
Total	107

9. LISTADO DE CAPACITACIONES 2025 NO INCLUIDAS COMO PROYECTO:

DEPARTAMENTO	NOMBRE CURSO PAC LISTADO SIMPLE	JUSTIFICACION
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Trabajo en Equipo	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Técnicas y Habilidades para Comunicación Efectiva	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Excel Avanzado	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Conectividad y Redes	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	ITIL (Information Technology Infrastructure Library)	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Redes y Ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Técnicas de Manejo de Conflictos en Equipos de Trabajo	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Curso de Supervisores de Seguridad	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Técnicas y Habilidades para Jefaturas	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Aplicación de Herramientas para Equipo de Trabajo	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Manejo del Estrés	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Inteligencia Emocional	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Liderazgo Efectivo Y Emocional para Trabajo en Equipo	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Compras Publicas	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Herramientas Ofimática 365	Brecha 2024
Departamento Seguridad y Telecomunicaciones	Curso de Radiocomunicación Básica	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado en Probidad Y Transparencia	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Curso Delitos Económicos, Ambientales y Compliance Penal	Brecha 2024



Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado En Compliance Publico Y Municipal	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Concientización de Lavado De Activos	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Ética, Transparencia y Lobby	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Procedimientos Disciplinarios	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Procedimiento de Verificación de vehículos Estatales	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Introducción a la Ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado en Salud Pública	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Curso en Gestión de Calidad	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado Derecho de Daños	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado en Derecho Especial de la Responsabilidad Civil	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Diplomado en Probidad Y Transparencia en la Administración del Estado	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Curso Delitos Económicos, Ambientales y Compliance Penal	Brecha 2024
Departamento Apoyo a la Gestión Administrativa	Curso de Tutela, Acoso y Ley Karin	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Certificación de Competencias en Compras Públicas (Todos Los Niveles)	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Requerimiento de una Compra	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Gestión de Contrato	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Diseño Plan Anual de Compras	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Planificación de Compra y Pago Oportuno	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Sistema de Rendición Electrónica de Cuentas "Ejecutor Público"	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Contabilidad Nivel Básico	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Normas Internacionales de Contabilidad para	Brecha 2024

Contabilidad	Sector Municipal I	
Departamento Finanzas y Contabilidad	Normas Internacionales de Contabilidad para Sector Municipal II	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Estatuto Administrativo y Responsabilidad Administrativa para Personas Funcionarias Municipales	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Estatuto de Atención Primaria de Salud Ley 19.378	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Organización Interna Municipal	Brecha 2024
Departamento Finanzas y Contabilidad	Control de Disponibilidades	Brecha 2024
Departamento de Gestión de Personas	Diplomado en Gestión Pública	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Ingles básico, intermedio y avanzado.	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Diplomado en Transformación Digital y Gestión Del Cambio	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Diplomado de Big Data and Machine Learning	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Fundamentos de Programación	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Introducción a UX Y UI	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Docdigital	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Seguridad de la Información y Buenas Prácticas	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Tecnologías de Seguridad	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Gestión De Proyectos de Tecnologías de la Información	Brecha 2024



Departamento Tecnologías de la Información	Fundamentos de Ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Concientización Continua En Seguridad de la Información a Funcionarios de APS	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Actualización De Sistema Previsional	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Laravel	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Angular	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Metodologías Ágiles	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Ethical Hacking	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Introducción al Sistema de Compras Publicas	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Creación de Bases de Licitación	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Definición del Requerimiento de una Compra	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Manejo de Herramientas de Office 365	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Networking	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Reparación en Computadoras	Brecha 2024

Información		
Departamento Tecnologías de la Información	Inteligencia Artificial	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Servicios de Active Directory	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Transformación Digital	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	POWER BI – Análisis De Datos	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Aplicación del Marco Legal de la Gestión de Datos y Gobernanza	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Especialista en Oficial de la Seguridad de la Información y Ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Actualización en Compras Públicas	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Introducción al Estatuto Administrativo: El Servicio Público y La Carrera Funcionaria	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Planificación y Gestión Eficaz Del Tiempo	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Técnicas De Secretariado Para La Gestión	Brecha 2024
Departamento Tecnologías de la Información	Legislación Migratoria	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Curso Generación De Indicadores En Salud	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Curso/Diplomado en epidemiología	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Infecciones respiratorias Agudas (IRA)	Brecha 2024
Departamento Técnico	Enfermedades Respiratorias del Adulto	Brecha 2024



APS		
Departamento Técnico APS	Instrumento de Valoración de Desempeño en Comunidad (IVADEC)	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Modelo de Atención Integral de Salud Familiar y Comunitario, Metas Sanitarias, IAAPS. Per Cápita, OIRS.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Toma de Decisiones Compartidas.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Consejerías	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Salutogénesis y Modelo De Activos Para La Salud.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Participación Social y Ciudadana (OIRS).	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Salud Pública	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Gestión En Atención Primaria De Salud	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Psicología Transpersonal	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Acupuntura TUNG	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Mindfulness En APS.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Actualización en Modelo de Salud Familiar y Gestión de Programas de Salud.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Diplomado En Gestión Pública/Salud Familiar/Calidad y Acreditación	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Heridas - Curación Avanzada	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Empam-Adulto Mayor	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Empa	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Abordaje Integral de la Depresión	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Técnica de Presión Arterial	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	ACLS	Brecha 2024
Departamento Técnico	PALS	Brecha 2024

APS		
Departamento Técnico APS	RCP Básico	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Esterilización	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Toma de Muestras	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Estrategia HEARTS	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Cuidados Cardiovasculares	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Actualización en Tuberculosis	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Abordaje Integral Del Usuario En Cuidados Paliativos Universales	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Indicación de Bota de Descarga y Educación al Usuario Diabético	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Liderazgo y Gestión de Equipos	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Gestión de Proyectos (con Énfasis en Metodologías Ágiles)	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Estrategias de Disciplina Positiva en la Crianza de Niños y Niñas Menores de 4 Años	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Salud Menstrual Integral	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Abordaje De La Onicocriptosis	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Abordaje Podológico Del Pie Diabético En Usuarios Con Alteraciones Neuropáticas, Vasculares Y Pie De Charcot, Entre Otras.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Educación Podológica Integral.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Capacitación Docencia Y Supervisión Clínica De Alumnos	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Actualización En Cardiología	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Actualización En WAIS-IV Para Psicólogos De La Atención Primaria.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Coaching En Salud	Brecha 2024
Departamento Técnico	Urgencias Oftalmológicas	Brecha 2024



APS		
Departamento Técnico APS	Actualización De Refracción Pediátrica	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Mapa De Derivación Especialidad Oftalmología	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Actualización Y Gestión De Unidades De Oftalmología En APS.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Gestión Y Actualización Normativa De Las Postas De Salud Rural	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Abordaje Integral De Las Personas Con Trastorno Del Espectro Autista En La Red De Salud.	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Gestión De La Demanda En APS	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Radiografía De Tórax	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Mamografía	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Sistemas RIS-PACS	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Estrategia cuidado integral centrado en las personas (ECICEP)	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Neurodiversidad: Actualización En Derechos De Los Usuarios Y En Terapias Posibles En APS	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Diabetes Actualización Terapias Farmacológicas Y Manejo Nutricional	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	ACV Secuelas Y Su Manejo En APS Post Hospitalización Y Seguimiento A Mediano Plazo	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	NUTRICION: Actualización Y Aplicación Desde Estrategia Promocional Y Preventiva	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	EMPAM	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Rehabilitación Cardiometabólica	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Gestión De Proyectos	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Calidad y Seguridad de la Atención	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Acreditación en Salud	Brecha 2024
Departamento Técnico	Curso para operadores, referentes OIRS	Brecha 2024

APS		
Departamento Técnico APS	Capacitación en Actualización en programa nacional de inmunizaciones	Brecha 2024
Departamento Técnico APS	Normas Técnicas para la Certificación de enfermos terminales	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Habilidades de comunicación	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Escucha activa y empatía en el lugar de trabajo	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Psicología positiva.	Programa Saludablemente
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Ley Karin N°21.643	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Ley Consultorio Seguro N°21.188	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Promoción de salud y calidad de vida	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida	Derechos Fundamentales, Perspectiva de Género, Prevención Del Acoso Laboral Y Sexual.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Intervención social en derecho en familia y actualización en normativa vigente (consejería y consulta)	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Geriatría y Terapia Ocupacional	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Consejería en anti concepción para controles y consultas de estamento matronas	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de	Electrocardiografía básica	Brecha 2024



capacitación y formación		
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Actualización en prescripción dietoterapéutica en enfermedades crónicas	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Actualización en Unidades y Central de esterilización - Gestión de enfermería en los servicios de esterilización	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Abordaje integral de patologías neuromusculares.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Aspectos legales, técnicos de la protección de datos y también de ciberseguridad	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Programa cardiovascular y nutrición	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso Inocuidad Alimentaria	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso coordinadores y gestores comunitarios CECOSF	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso climaterio Matronas	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Actualización lactancia materna	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Estimulación cognitiva en daño cerebral adquirido en todo el ciclo vital	Brecha 2024

Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Intervención terapéutica en autolesiones y conductas suicidas en NNAJ	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Psicoeducación en talleres de desarrollo psicomotor y habilidades parentales, para mejorar competencias en la crianza de familias con niños, lactantes y preescolares menores de 4 años	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Lengua de Señas Chilena (LSCh) orientada a la atención en salud.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Actualización en estrategias terapéuticas grupales y de coaching orientadas a desarrollar el compromiso y adherencia a los programas ofrecidos por el Centro de Salud.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Electricidad Básica	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Control Interno enfocado en automatización de procedimientos en APS	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Trabajo directo entre Funcionario-Usuario y grupo-comunidad.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Resguardo de bienes públicos	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Administración de procesos y contratos públicos	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Reforma Ley de Compras Públicas, sus alcances normativos y prácticos para usos de plataforma mercado público	Brecha 2024



Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso Modelo de Gestión por Procesos	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso Hacking Ético y Pentesting (Modalidad Sincrónica)	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Herramientas para la organización de funciones y tareas en el ámbito laboral	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Curso "Test de Zulliger"	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Proceso de Desvinculación Laboral	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Gestión de Desastres y Emergencias desde una mirada sistémica.	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Nuevas herramientas para redes sociales	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Gestión del cambio y la cultura organizacional en Atención Primaria de Salud	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Control de pacientes con patologías ginecológicas	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Herramientas para un abordaje integral del ausentismo laboral y gestión de las personas en APS	Brecha 2024
Departamento Desarrollo	Ambientes laborales y equipos saludables para	Brecha 2024

de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	un buen trato laboral y prevención frente a la violencia interna o externa	
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Odontología restauradora adhesiva y Biomimética: Para mejorar la práctica clínica de las técnicas adhesivas enfocado en APS	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Gestión de la inclusión	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Operador de grúa Horquilla	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Mantenimiento de equipos de aire acondicionado	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Gestión de la movilización	Brecha 2024
Departamento Desarrollo de Personas y Calidad de Vida/ Unidad de capacitación y formación	Aplicación de técnicas para el proceso de capacitación del personal	Brecha 2024
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Acoso sexual en ambientes laborales: Consecuencias, detección y respuesta oportuna	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Aspectos claves para la investigación de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Aspectos fundamentales de la conducción defensiva de vehículos livianos y en condiciones adversas	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Comité de Aplicación Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de	Comunicándonos	Requerimientos del sistema.



Seguridad (ACHS)		
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Conducción segura y defensiva	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Dermatitis ocupacional en el sector salud	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Desplazamiento seguro en tu lugar de trabajo.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Difusión del Protocolo de Riesgos Psicosociales.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Elementos fundamentales del liderazgo para la gestión preventiva en las organizaciones	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Equipos de protección personal.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Ergonomía y Autocuidado en el Trabajo.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Estrategias para las exigencias emocionales en el trabajo y promover entornos laborales saludables	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Evitando dolencias musculoesqueléticas de extremidades superiores (TMERT) en su trabajo.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Fatiga y somnolencia en la conducción.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Gestión del CPHS para servicios públicos (DS 168).	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Gestión del riesgo de desastres en centros de trabajo	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Identificación de peligros y evaluación de riesgos en el trabajo.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma	Investigación de accidentes.	Requerimientos

Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)		del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Lugares de trabajo de promotores de salud.	Programa Saludablemente .
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Manejo de lenguaje y representaciones de género, diversidad e inclusión	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Manejo manual de cargas.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Manejo postexposición laboral a sangre y fluidos en el contexto de la prevención de la infección por VIH	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Manejo seguro de herramientas eléctricas.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Manejo seguro de material cortopunzante.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Medidas preventivas frente a radiación UV	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Monitor De Ejercicios Compensatorios.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Monitor en prevención de riesgos nivel 2	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Norma técnica de identificación y evaluación de factores de riesgos asociados a TMERT - Extremidad superior.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Operación segura de calderas y generadores de vapor	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Orientación en Prevención de Riesgos.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Perspectiva de género en seguridad y salud en el trabajo	Requerimientos del sistema



Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prácticas seguras en labores de corte y esmerilado.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prácticas seguras en manejo manual de pacientes.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención de accidentes en la vía pública.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención de Riesgos Eléctricos.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención de riesgos en operación de motosierras.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención de riesgos en procesos de soldadura.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención de silicosis para trabajadores expuestos a sílice.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Prevención del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Primera respuesta frente a emergencias de salud.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Programa de primeros auxilios psicológicos en el sector salud.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Programa formativo para personas que trabajan en sector salud	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Protegiéndonos del ruido en el lugar de trabajo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Protocolo de riesgos psicosociales.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma Asociación Chilena de	Protocolo exposición al ruido-PREXOR	Requerimientos del sistema.

Seguridad (ACHS)		
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Psicología positiva.	Programa Saludablemente .
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Respuesta a situaciones de emergencias para encargados de evacuación.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Trabajo en altura: escalas techumbres, andamios y plataformas elevadoras.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Trayecto seguro.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Uso de Extintores.	Requerimientos del sistema.
Cursos plataforma Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)	Uso de herramientas de mano	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Trabajo en equipo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Comunicación efectiva.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Introducción a la lengua de señas.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Atención de usuarios (as) con enfoque inclusivo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Excel básico	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Excel intermedio.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Word	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Fortalecimiento de ambientes de trabajo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Introducción a la lengua de señas.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma	Introducción al creole.	Requerimientos



biblioredes		del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Diplomado “Promoción de convivencia libre de violencia”.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Desarrollo de habilidades personales para el liderazgo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Gestión de la creatividad.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma biblioredes	Comunicación escrita y redacción eficaz.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Precauciones Estándares para Profesionales de la Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Perspectiva de Género	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	GES	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Oncología Básica	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Diversidad e Identidad de Género en Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria: Aspectos centrales en la gestión del modelo de atención integral de salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Modelo de atención integral de salud familiar y comunitaria: Conceptos y elementos claves	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Úlcera del Pie Diabético	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Atención integral de salud mental en niños y niñas de 5 a 9 años en APS	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Habilidades psicosociales básicas en contexto de covid-19 para el Personal de salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Derechos humanos y la identidad de género en la salud pública: Circular n°21 y su importancia	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Formación básica en primera ayuda psicológica (PAP) en contexto Covid19	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Curso básico diabetes mellitus	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Diagnóstico Precoz de cáncer infantil.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Infecciones Asociadas a la Atención en Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma	Bioética aplicada a la salud pública	Requerimientos

ssbiobiocapacita		del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Bioestadística	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Fortaleciendo las bases del programa nacional de inmunizaciones	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	VIH/SIDA: Los nuevos desafíos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Introducción a la consejería de promoción de la salud sexual y prevención del VIH/SIDA e ITS	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	P.A.P(primeras ayudas psicológicas)	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Pertinencia de la Derivación Médicos Dirigido a Médicos de APS y HFC	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Derechos humanos y la identidad de género en la salud pública: Circular n°21 y su importancia	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Derivación especialidad odontológicas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Depresión en personas mayores	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Trabajo Pesado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Abordaje nutricional del Paciente oncológico	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Atención de NNA Víctimas de Delitos Graves	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Triage Estructurado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Kinesiología pacientes oncológicos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Prevención del Suicidio	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Capacitación continua sobre la ley 21.030 interrupción voluntaria del embarazo en tres causales para técnicos paramédicos de la red Pública de salud (TENS)	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Orientaciones técnicas para manejo integral del Pie diabético: Prevención y Tratamiento	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Habilidades Logísticas para EMT	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Lesiones de la mucosa oral	Requerimientos del sistema



Cursos plataforma ssbiobiocapacita	EMPAM	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Intervención familiar	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Trabajo en salud y cuidado de sí mismo	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Inducción al servicio	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Enfermedades Endémicas.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Capacitación de monitores y digitadores Siggés.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Prevención y control de ITS.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	LGTIBQ+	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Consideraciones éticas y de derechos humanos en salud sexual y reproductiva Asociadas a la anticoncepción.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Esterilización y Desinfección.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma ssbiobiocapacita	Salud Rural.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Modalidades de compra.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Plan de Inducción en Compras Públicas.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Licitación Pública: Potencia tus habilidades para lograr mejores procesos de contratación.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Compra Ágil: Compras eficientes de hasta 30 UTM.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Y yo, ¿qué puedo hacer? - La integridad como valor agregado en las Compras Públicas.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Criterios de Evaluación: Lo que necesitas saber para procesos de excelencia.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Bases tipo: simplifica tus licitaciones y gana tiempo.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Simplificación de bases L1.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma mercado público	Normativa en la Contratación y Compras públicas para la práctica funcionaria.	Requerimientos del sistema

Cursos plataforma mercado público	Pago Oportuno, por un compromiso del Estado.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Ética, Transparencia y Lobby en el Sector Público	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Inducción General a la Administración del Estado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Inducción General a la Administración del Estado: sector municipal	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Introducción al Estatuto Administrativo: el Servicio Público y la Carrera funcionaria.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Administración Financiera del Estado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Inducción Avanzada a la Administración del Estado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Organización Interna Municipal	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Rendiciones de Cuentas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Preparación de Estados Financieros	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	NICSP E-learning	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Word 2016	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Excel 2016	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Procedimientos disciplinarios, uso y regulación de vehículos fiscales	Requerimientos del sistema



Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Estatuto administrativo y responsabilidad administrativa	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma CEA de la contraloría General de la republica	Estatuto de atención primaria de salud municipal.	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Fundamentos para la Gestión de Capacitación en Servicios Públicos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Gestión Estratégica de Personas en el Estado	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Bienestar y salud en el trabajo	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Prevención de la Violencia Organizacional	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Modelo de Gestión y Evaluación de la Capacitación	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Normas en Materia de Gestión y Desarrollo de Personas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Ambientes Laborales y Calidad de Vida	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Orientaciones en Política de Gestión y Desarrollo de Personas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Reclutamiento y Selección de Personas en el Sector Público	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Gestión del Desempeño Individual	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Relaciones Laborales en el Sector Público chileno	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Derechos de las Mujeres Indígenas y Protección Especial de la Niñez y Adolescencia Indígena	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Conceptos básicos de género	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Políticas públicas con enfoque de Género	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Mujeres y Participación Laboral	Requerimientos del sistema

de civil		del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Introducción al Liderazgo Público: con foco en jefaturas intermedias	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Integridad Pública	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Gestión Ágil de Proyectos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Gestión de Personas para la Alta Dirección Pública	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Planificación Estratégica para la Alta Dirección Pública	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma servicio de civil	Liderazgo con perspectiva de género para la Alta Dirección Pública	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Protección y promoción de los derechos humanos en la respuesta en salud mental y apoyo psicosocial en emergencias	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	La salud desde un enfoque de derechos humanos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Género y Salud: Conocimiento, Análisis y Acción	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Introducción a los Sistemas de Información para la Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Gestión del cambio para servicios de telesalud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Introducción y aplicación de los 8 Principios Rectores de la transformación digital del sector de la salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Mejore la visibilidad y el valor de su investigación para la salud usando las guías para informes	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso virtual para la integración de la telesalud en el primer nivel de atención con la aplicación de modelos de simulación	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso Avanzado de Comunicación Científica en Ciencias de la Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en	Acceso y uso de la información científica en	Requerimientos



campus virtual de salud pública	salud	del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Metodología científica y estrategias de divulgación del conocimiento para enfermeras y enfermeros	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Mapa de Evidencias: Metodología y aplicación	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Introducción a la Epidemiología para los Sistemas de Salud en las Américas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Introducción a la Comunicación Científica en Ciencias de la Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Comunicación de riesgos y participación comunitaria en emergencias en salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso virtual sobre protección de riesgos de infecciones respiratorias en servicios de salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Gestión del Riesgo de Emergencias en Salud y Desastres. GERESD	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Diagnóstico y manejo clínico del dengue	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Primera ayuda psicológica (PAP) en el manejo de emergencias	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Manejo del Sistema de Información Perinatal / SIP Plus	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Programa formación: Entornos amigables con las personas mayores	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Desarrollo de competencias en la atención de salud para las personas mayores	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso Virtual de Promoción de la Salud	Requerimientos del sistema

Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso virtual de Redes Integradas de Servicios de Salud (RISS)	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Acelerando la eliminación de sífilis congénita: asegurando diagnóstico y tratamiento oportunos	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Taller de entrenamiento para la vigilancia de eventos supuestamente atribuibles a la vacunación o inmunización (ESAVI)	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Respuesta rápida a brotes de sarampión y rubéola en las Américas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Salud integral de los y las adolescentes	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Comunicación sobre vacunación segura: Orientaciones para apoyar al personal de salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Estrategias basadas en riesgos para la contención del poliovirus en las instalaciones	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Comunicación de crisis relacionada con la seguridad de las vacunas y de la vacunación: orientaciones técnicas	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Lineamientos para el manejo de la retinopatía de la prematuridad, prevención y tamizaje	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Monitoreo Domiciliario de la Presión Arterial - Promoviendo la automedición	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Impulsores de Control de la Hipertensión en los Centros de Atención Primaria de Salud (HEARTS)	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Protección y promoción de los derechos humanos en la respuesta en salud mental y apoyo psicosocial en emergencias	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	SAFER: políticas costo-efectivas para reducir los problemas con el alcohol	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud	Curso Virtual - mhGAP Humanitario	Requerimientos del sistema



pública		
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	La salud de la mujer y el embarazo: enfoques integrales para prevenir problemas asociados con la exposición prenatal al alcohol	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Primera ayuda psicológica (PAP) en el manejo de emergencias	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Control Integral del Cáncer Cervicouterino	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Prevención de la autolesión y el suicidio: empoderamiento de los profesionales de atención primaria de salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Gestión de las Condiciones de Trabajo del Recurso Humano en Salud	Requerimientos del sistema
Cursos plataforma en campus virtual de salud pública	Curso para la implementación y el fortalecimiento de los Programas de Optimización de Antimicrobianos (PROA)	Requerimientos del sistema

